



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento Nazionale Ministero dell'Interno

Via del Viminale, 1 00184 Roma Tel. 06/465.25905 - Fax 06/487.10.73

sito web : www.uil-interno.it e-mail : info@uilinterno.it

CIRCOLARE N.93
6 DICEMBRE 2011

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

CGIL FP

CISL FP

UIL PA

Roma, 6 dicembre 2011

**Al Dipartimento per le politiche
del Personale dell'Amministrazione civile
e per le risorse strumentali e finanziarie
Ufficio IV -Relazioni Sindacali-**

Il prossimo 31 dicembre andrà in scadenza il contratto dei 650 lavoratori a tempo determinato, impiegati presso gli sportelli unici per l'immigrazione e gli uffici immigrazione delle questure.

Visto che, allo stato attuale, non è stata ancora prevista una proroga del contratto stesso, le scriventi Organizzazioni Sindacali chiedono un immediato incontro al fine di cercare possibili soluzioni al problema ora descritto.

La situazione di incertezza del futuro lavorativo dei precari del Ministero dell'Interno comporta serie conseguenze alla funzionalità di un servizio in continuo stato emergenziale, come si evince dal DPCM 21 novembre 2011 "*Proroga dello stato di emergenza per proseguire le attività di contrasto e gestione dell'afflusso di extracomunitari*", oltre a produrre riflessi inquietanti sulla vita personale e familiare dei 650 dipendenti.

Si resta in attesa della convocazione.

CGIL FP
SPINETTI

CISL FP
GIORDANO

UIL PA
CANDALINO



SISTEMA DI VALUTAZIONE

Si è tenuto in data 2 dicembre l'incontro di UIL- CGIL-CISL con l'Amministrazione in merito alla ridefinizione del sistema di valutazione individuale.

L'Amministrazione ha proposto la modifica del sistema previsto dal contratto CCNI sottoscritto in data 20 settembre 2010 proponendo l'introduzione, secondo i principi ispiratori della "Brunetta", di un terzo grado di valutazione corrispondente al "non adeguato".

Abbiamo unitariamente ribadito l'assoluta contrarietà a tale impostazione, chiedendo altresì di sganciare la valutazione, ai sensi del D.L.150/2009, dall'accordo sul FUA 2011 sul quale abbiamo chiesto la conclusione nel tempo più celere possibile delle trattative.

Tale contrarietà nasce non solo dall'eccezionalità delle difficoltà economiche in cui versano i lavoratori del Ministero dell'Interno, ma anche dalle difficoltà di applicazione di una normativa che prevede sia una valutazione di performance organizzative che una valutazione di performance individuali, nell'ambito di un'Amministrazione ad ordinamenti misti.

Ci siamo resi, peraltro, disponibili ad un serio confronto su un sistema di valutazione non penalizzante per i lavoratori.

RICORSI PROPOSTI DA ALTRE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Vi abbiamo ripetutamente comunicato la nostra volontà di non commentare i ricorsi proposti da altre organizzazioni sindacali, sia in alcuni casi per rispetto delle loro scelte, sia, nella maggioranza dei casi, per non essere involontaria cassa di risonanza di iniziative senza alcun fondamento.

Pertanto, lasciamo al vostro libero giudizio la scelta di aderire o meno ad iniziative che vi vengono proposte al costo di un misero euro.