



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO PER L 'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L' ANNO 2009

Il giorno _____ del mese di settembre dell'anno 2010, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Vista l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse aggiuntive del fondo unico di amministrazione sottoscritta il 24 maggio 2010;

Vista la lettera della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni sindacali n. 0037180 P-1.2.2.4.2. del 6 agosto 2010, pervenuta il successivo 12 agosto 2010 con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso del contratto;

Visto il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

Considerate le definitive disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009;

Visto l'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 4 settembre 2009;

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse aggiuntive del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, ammontanti ad euro 22.025.423,61, come riportato nel prospetto allegato "A", sono

utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009.

Art. 2 Utilizzo del Fondo unico di amministrazione

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare 425 turni per tutte le esigenze di **reperibilità**, compresi i CAPI, **per ciascuno delle 102 Prefetture-Uffici Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in euro **1.039.830,03**, come riportato nel prospetto allegato " B ";

b. finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **114.772,72**, come riportato nel prospetto allegato " C ";

c. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2009, per una somma pari ad euro 107,00 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in euro **3.057.449,14**, come riportato nel prospetto allegato "D". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata presso ogni sede centrale o ogni sede distaccata di amministrazione centrale.

d. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo massimo quantificato in euro **57.067,30**, come riportato nel prospetto allegato " E ";

e. finanziare le **posizioni organizzative**, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, che assorbono un importo massimo quantificato in euro **104.171,04**, come riportato nel prospetto allegato "F". Le fasce retributive sono individuate, secondo parametri fissati per l'attribuzione dell'indennità di posizione del personale

2

dirigente contrattualizzato, in euro 2.582,28 per la 1^a fascia ed euro 2.065,82 per la 2^a fascia. I criteri per l'individuazione delle posizioni organizzative sono indicati nell'accordo del 31.01.2001. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative saranno determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese;

f. finanziare **sviluppi economici interni alle aree**, per un ammontare complessivo come indicato nell'allegato prospetto "G", secondo le procedure selettive di cui al Contratto

collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009; gli effetti ed il finanziamento di tali sviluppi economici decorreranno dal 1° gennaio 2010. I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva superiore al termine delle predette procedure selettive sono individuati nell'unito prospetto " G " che allegato al presente accordo ne costituisce parte integrante. Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel medesimo allegato "G";

g. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella, per una somma complessiva pari a € 3.056.173,15, destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2009. Fermo restando quanto previsto nell'art. 1, terzo periodo, del citato accordo stralcio del 4 settembre 2009, l'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art.3

2. Ai fini dell'erogazione dei vari compensi – ad eccezione degli sviluppi economici di cui al comma 1, lettera f) - le posizioni economiche di riferimento sono quelle rivestite al 31.12.2008.

3. **I risparmi di cui al comma 1, lettere a), b), d) e g)** andranno ad integrare le somme assegnate al fondo di sede di quelle strutture, sede di contrattazione, dove gli stessi si sono verificati.

4. **I risparmi di cui al comma 1, lettera e) e le eventuali integrazioni** andranno a confluire nel fondo unico di amministrazione 2010.

5. Le risorse che si rendono disponibili per effetto del presente accordo costituiranno oggetto di separata intesa.

Art. 3 Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, in via sperimentale per l'anno 2009, con validità anche per l'anno 2010, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

2. Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto, della capacità di portare a compimento nei

termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto. In caso di prestazione non pienamente adeguata, il giudizio deve essere motivato. Rilevano esclusivamente elementi collegati all'attività individuale e al lavoro svolto.

3. Il premio individuale viene calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.

4. Il personale destinatario della sanzione disciplinare della sospensione, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, subisce una riduzione della quota di FUA di un dodicesimo, in caso di sospensione dal servizio fino a dieci giorni, ovvero di un numero di dodicesimi doppio rispetto alla sanzione inflitta. Il personale sospeso cautelativamente dal servizio è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota di FUA.

5. Trovano immediata applicazione le disposizioni procedurali contenute nell'art. 11 del Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009, per la parte relativa alla garanzia del contraddittorio.

Art. 4 Risoluzione di controversie

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, ciascuna delle parti, prima di dare attuazione a qualsiasi iniziativa, invia richiesta scritta al Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie – Ufficio Relazioni Sindacali e alle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo. La definizione consensuale della controversia avviene entro i 15 giorni successivi alla richiesta.

Per l'Amministrazione

Il Sottosegretario di Stato dell'Interno

Sen. Nitto Francesco Palma

Il Capo Dipartimento

Prefetto Giuseppe Amoroso

Il Vice Capo Dipartimento

Direttore centrale per le Risorse Umane

Prefetto Maria Luisa Mozzi

Per le OO.SS

CGIL FP

CISL — FPS

UIL P.A.

CONFSAL/U

FLP

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER
LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO
ALL'ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE
DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE PER L' ANNO 2009**

Il giorno _____ del mese di settembre dell'anno 2010, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale; Vista l'accordo per l'utilizzo delle risorse aggiuntive del fondo unico di amministrazione sottoscritto il _____ settembre 2010;

Vista la lettera della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica,

Ufficio Relazioni sindacali n. 0037180 P-1.2.2.4.2. del 6 agosto 2010, pervenuta il successivo 12 agosto 2010;

Dato atto che, in relazione al contenuto della predetta nota, il citato accordo del _____

settembre 2010 ha stabilito che gli effetti ed il finanziamento degli sviluppi economici interni alle aree, ivi previsti, decorreranno dal 1° gennaio 2010, anziché dal 1° gennaio 2009, come previsto dall'ipotesi di accordo sottoscritta il 24 maggio 2010; Ritenuta pertanto la necessità di individuare i criteri di impiego delle somme resesi disponibili per effetto del predetto accordo, pari a € **14.595.960,22**;

Visto il CCNL Comparto Ministeri 2006-2009;

Considerate le definitive disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009; Visto l'accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo unico di

amministrazione per l'anno 2009, sottoscritto il 4 settembre 2009;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1 Utilizzo di quota disponibile del Fondo unico di amministrazione

1. La quota di € **14.595.960,22**, delle risorse aggiuntive del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009, è utilizzata per le finalità di seguito indicate, in osservanza di quanto stabilito dall'articolo 23 e dall'articolo 32 del CCNL Comparto Ministeri 2006-2009:

1a. finanziare il **fondo di sede**, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio nel corso dell'anno 2009, per una somma pari a € 170,26 annui *pro-capite* al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € **4.865.320,08**, come riportato nel prospetto allegato "A". Ogni sede, individuata come sede di contrattazione a seguito della elezione della RSU, utilizzerà lo stanziamento per retribuire particolari condizioni di lavoro e per l'attuazione di particolari progetti diretti ad incentivare la produttività, con i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata presso ogni sede centrale o ogni sede distaccata di amministrazione centrale.

b. erogare **premi per la produttività**, secondo gli importi indicati nell'apposita tabella "B", per una somma complessiva pari a € **9.730.640,14**, destinati ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi strategici assegnati con la Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Sig. Ministro dell'Interno relativa all'anno 2009. Fermo restando quanto previsto nell'art. 1, terzo periodo, del citato accordo stralcio del 4 settembre 2009, l'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente avviene sulla base dei criteri di misurazione dei risultati come determinati al successivo art. 2.

Art. 2 Misurazione dei risultati

1. Per il personale appartenente alle aree funzionali prima, seconda e terza, la valutazione complessiva del dipendente è articolata secondo i seguenti criteri connessi al raggiungimento del risultato:

- Prestazione adeguata [coeff. 1]
- Prestazione non pienamente adeguata [coeff. 0,60]

2. Il giudizio di adeguatezza della prestazione viene espresso tenendo conto dell'accuratezza e affidabilità del lavoro svolto, della capacità di portare a compimento nei termini il lavoro assegnato, del contributo offerto alla realizzazione dell'obiettivo e/o progetto. In caso di prestazione non pienamente adeguata, il giudizio deve essere motivato. Rilevano esclusivamente elementi collegati all'attività individuale e al lavoro svolto.

3. Il premio individuale viene calcolato sulla base del coefficiente attribuito in sede di giudizio.

4. Il personale destinatario della sanzione disciplinare della sospensione, divenuta definitiva nel corso dell'anno di riferimento, subisce una riduzione della quota di FUA di un dodicesimo, in caso di sospensione dal servizio fino a dieci giorni, ovvero di un numero di dodicesimi doppio rispetto alla sanzione inflitta. Il personale sospeso cautelativamente dal servizio è escluso dalla valutazione per l'attribuzione della corrispondente quota di FUA.

5. Trovano immediata applicazione le disposizioni procedurali contenute nell'art. 11 del Contratto collettivo integrativo di amministrazione per il quadriennio normativo 2006 – 2009, per la parte relativa alla garanzia del contraddittorio.

Per l'Amministrazione

Il Sottosegretario di Stato dell'Interno
Sen. Nitto Francesco Palma

Il Capo Dipartimento
Prefetto Giuseppe Amoroso

Il Vice Capo Dipartimento
Direttore centrale per le Risorse Umane
Prefetto Maria Luisa Mozzi

Per le OO.SS

CGIL FP

CISL — FPS

UIL P.A.

CONFSAL/UNSA

FLP
RDB/PI

FEDERAZIONE
INTESA

ALLEGATO "A"**FONDO DI SEDE**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA TOTALE	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO (*)
21.533	€ 170,26	3.666.208,58	1.199.111,50	4.865.320,08

ALLEGATO "B"**PREMIO DI PRODUTTIVITA'**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA TOTALE	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO (*)
21.533	€ 340,53	7.332.632,49	2.398.007,65	9.730.640,14