



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 4
6 GENNAIO 2025

**UILPA. PENSIONI: NOVITA' PER I DIPENDENTI
PUBBLICI**



**VI ALLEGHIAMO UN PROSPETTO CHE METTE IN EVIDENZA LE NOVITA'
INTRODOTTE DALLA LEGGE DI STABILITA'**



PENSIONI...

NOVITA' PER I DIPENDENTI PUBBLICI

In seguito all'approvazione della Legge di Stabilità 2025, analizziamo le novità introdotte:

➤ PENSIONE DI VECCHIAIA

il limite massimo ordinamentale di età è fissato a **67 anni** (abrogato l'art. 2, comma 5 della legge 101/2013 che consentiva alle Amministrazioni pubbliche di procedere al collocamento a riposo d'ufficio al compimento dei **65 anni**)

L'abolizione delle possibilità di accedere alla pensione di vecchiaia anticipata con i 65 anni comporterà il ritardo della liquidazione del **TFS** (prima tranche 12 mesi dopo il compimento dei **67 anni**).

La nuova legge di bilancio introduce la possibilità di essere trattenuti in servizio (su domanda dell'interessato/a ed in base alle esigenze dell'amministrazione) successivamente al compimento dei 67 anni e non oltre i 70 anni.

➤ PENSIONE ANTICIPATA

requisiti per la pensione anticipata ordinaria:

- 41 anni e 10 mesi di contribuzione, per le donne;
- 42 anni e 10 mesi di contribuzione, per gli uomini (senza il requisito anagrafico).

FINESTRE PER GLI ISCRITTI ALLE CASSE DELL'EX INPDAP

- 4 mesi per requisiti maturati nel 2025
- 5 mesi nel 2026
- 7 mesi nel 2027
- 9 mesi dal 2028 in poi

Prevista la detassazione dell'incentivo contributivo, che consiste nel riconoscimento in busta paga della quota a carico del lavoratore/lavoratrice (8,85% per quelli pubblici) per quanti, in possesso dei requisiti per la pensione anticipata decidano di rimanere in attività di servizio.

Confermata PENSIONE anche con:

- Quota 103: con almeno 62 anni di età e 41 anni di contributi;
- Ape Sociale: prorogata fino al 2028;
- Opzione Donna: con almeno 61 anni di età (ridotti in base al numero di figli) e 35 anni di contributi, riservata a determinate categorie di lavoratrici.

COEFFICIENTI DI TRASFORMAZIONE

Età	Divisori	Valori
57	23,789	4,204%
58	23,213	4,308%
59	22,631	4,419%
60	22,044	4,536%
61	21,453	4,661%
62	20,857	4,795%
63	20,258	4,936%
64	19,656	5,088%
65	19,049	5,250%
66	18,441	5,423%
67	17,831	5,608%
68	17,218	5,808%
69	16,600	6,024%
70	15,980	6,258%
71	15,360	6,510%

tasso di sconto = 1,5%

Segreteria Nazionale UILPA