



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905
Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 7
31 GENNAIO 2019

FONDO RISORSE DECENTRATE 2018
LE PROPOSTE UNITARIE

Vi inviamo le proposte unitarie presentate per l'ipotesi di accordo per il Fondo risorse decentrate (ex Fua) per l'anno 2018.

Con l'occasione vi comunichiamo che il Dipartimento di PS ci ha assicurato che il monte ore dello straordinario 2019 è rimasto invariato.



FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 E CONTRATTO INTEGRATIVO

*Proposti ulteriori 4.300 passaggi di fascia economica
con decorrenza 1° gennaio 2019*

Questa mattina è iniziata la trattativa per la definizione dell'ipotesi di accordo sul fondo risorse decentrate (*ex Fua*) per l'anno 2018.

Al riguardo, FP Cgil, Cisl FP e Uil PA hanno illustrato le seguenti proposte:

Fondo risorse decentrate 2018. Per avere un quadro completo della proposta dell'amministrazione è stato richiesto di specificare gli importi per ciascuno degli istituti previsti. Per ciò che concerne la norma programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree, da effettuare con decorrenza 1° gennaio 2019, abbiamo proposto 4.300 nuovi passaggi, da distribuire - così come avvenuto nel 2018 - in percentuale al personale in servizio in ciascuna fascia economica.

Incremento del fondo risorse decentrate. E' stato proposto di allegare all'ipotesi di accordo sul fondo 2018 una dichiarazione congiunta con la quale l'amministrazione si impegna ad assumere un'iniziativa legislativa al fine di incrementare il fondo risorse decentrate del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'amministrazione civile dell'Interno (*v. allegato*).

Contratto integrativo. Abbiamo chiesto di definire, contestualmente all'ipotesi di accordo sul fondo 2018, anche il contratto integrativo per tutto ciò che concerne la parte normativa, secondo le proposte sindacali già presentate in data 17 settembre 2018, con particolare riferimento alla conferma dell'importo di 18 euro per ciascun turno di reperibilità e all'elevazione del limite massimo del lavoro straordinario che dovrà determinarsi in almeno 700 ore annue.

Progressioni verticali. E' stato proposto di definire un protocollo d'intesa, anche in questo caso contestualmente agli altri due documenti, per dare applicazione alla norma del decreto Madia che consente di avviare le progressioni economiche tra le aree da riservare al personale di 1^ area (*per il transito nella seconda*) e di 2^ area (*per il transito nella 3^*), nel rispetto delle modalità e dei requisiti previsti dalla citata normativa (*articolo 22, comma 15, de decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75*).

L'amministrazione si è impegnata ad approfondire le proposte sindacali e su specifica richiesta di FP Cgil, Cisl FP e Uil PA è stato fissato il seguente calendario di incontri:

20 febbraio 2019 - fondo 2018 e contratto integrativo;

27 febbraio 2019 - incremento del fondo di ulteriori 3,5 milioni di euro di cui all'articolo 1, comma 152, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (*legge stabilità 2019*).

Inoltre, *ad horas* dovrebbe pervenire anche la convocazione dell'incontro sulla modifica del sistema di valutazione.

Roma, 31 gennaio 2019

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Enzo Candalino



Ipotesi di lavoro
31 gennaio 2019

Dichiarazione congiunta

(da allegare all'ipotesi di accordo sul fondo risorse decentrate 2018)

L'amministrazione si impegna ad assumere un'iniziativa legislativa al fine di incrementare il fondo risorse decentrate del personale contrattualizzato non dirigenziale dell'amministrazione civile dell'Interno, a decorrere dall'anno 2019, mediante la destinazione di una quota parte non inferiore al 5% e non superiore al 15%, da definire con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze di concerto con il Ministro dell'interno, delle entrate derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie irrogate dai prefetti, ai sensi della legge 24 novembre 1981, n. 689.