



CIRCOLARE N. 77
11 dicembre 2017

ESITI VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO 2016

Riteniamo utile, ai fini della massima trasparenza, fornirvi i dati relativi all'esito del procedimento di valutazione della performance individuale relativa al 2016.

Rispetto agli anni precedenti si nota un allineamento delle percentuali degli Uffici Periferici a quelli Centrali.

Sulla base di questi dati continuiamo a ribadire con ferma convinzione che la “Riforma Brunetta” è fallita, che i dirigenti non sanno svolgere il proprio ruolo, che i colleghi sono sempre più demotivati e che, con tale strumento, non si è riscontrato nessun incremento dell'efficienza né tantomeno una maggiore produttività.

PURTROPPO E' LEGGE DI QUESTO STATO.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

Prot. n. OM. 6161/BIS/2/2-3332 Roma, 06 DIC. 2017

- ⇒ FP/CGIL
- ⇒ CISL/FP
- ⇒ UIL/PA
- ⇒ FEDERAZIONE INTESA FP
- ⇒ CONFSAL/ UNSA
- ⇒ FLP
- ⇒ USB-PI

OGGETTO: Valutazione della performance individuale del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno destinatario del CCNL – Comparto Ministeri. Anno 2016.

Si trasmette, per opportuna informazione, copia della nota n. 14082 del 5 dicembre u.s., pervenuta dall'Ufficio V - Valutazione della Direzione Centrale per le Risorse Umane, concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Giallongo

All.

ir



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio V - Valutazione

Roma, (data del protocollo)

All'Ufficio IV Relazioni Sindacali

S E D E
(politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it)

OGGETTO: Valutazione della performance individuale del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno destinatario del C.C.N.L. - Comparto Ministeri. Anno 2016.

Per la successiva comunicazione alle OO.SS. si trasmette un prospetto riassuntivo degli esiti del procedimento di valutazione per l'anno 2016, della performance individuale del personale contrattualizzato di livello non dirigenziale di questa Amministrazione.

Il Dirigente dell'Ufficio
(Fald)

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE Ufficio IV Relazioni Sindacali
06 DIC. 2017
Prot. n. <u>01.616/083/2/2-3332</u>

DL.

**ESITO PROCEDIMENTO DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
ANNO 2016**

	valutazione pienamente adeguata	valutazione adeguata	valutazione non adeguata	TOTALE VALUTATI
UFFICI CENTRALI	2648 (77%)	808 (23%)	4 (0%)	3460
PREFETTURE U.T.G.	5917 (72%)	2335 (28%)	9 (0%)	8261
QUESTURE	4082 (72%)	1587 (28%)	12 (0%)	5681
UFFICI PERIFERICI DI P.S.	1170 (73%)	439 (27%)	6 (0%)	1615
TOTALI	13817 (73%)	5169 (27%)	31 (0%)	19017

N.B. - Il numero dei dipendenti non valutati a qualsiasi titolo è risultato pari a 332

