



CIRCOLARE N. 101
14 novembre 2015

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Vi trasmettiamo la nota con la quale l'Amm.ne ci comunica l'avvio dell'indagine sul benessere organizzativo del personale dell'amministrazione dipendente, nonché sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione da parte del personale del proprio superiore gerarchico.

Grazie ai nostri continui interventi il monitoraggio è stato esteso a tutti i lavoratori in servizio nel Ministero dell'Interno.

Vi rinnoviamo il pressante invito (vedi ns. circolari nn. 98 – 102 -109 del 2014) a partecipare all'indagine statistica.

Sarebbe un segnale di partecipazione importante e ci fornirebbe un valido strumento per dimostrare e confermare il profondo malessere e la demotivazione a cui i provvedimenti governativi e l'inadeguatezza di gran parte della dirigenza hanno portato il pubblico impiego in generale e la nostra Amministrazione in particolare.

Il questionario sarà disponibile on –line – nell'area riservata della rete intranet nella sezione 2Civit – benessere organizzativo" dal 1° al 31 dicembre 2015.

DIMOSTRIAMO DI ESISTERE !!



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 2104/01V - 2544

Roma, 13 NOV. 2015

⇒ FP/CGIL

⇒ CISL-FP

⇒ UIL/PA

⇒ FEDERAZIONE INTESA

⇒ CONFSAL/UNSA

⇒ FLP

⇒ USB/PI

OGGETTO: Realizzazione di indagini sul “benessere organizzativo” del personale dipendente, ai sensi dell’art. 14, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009.

Il Presidente dell’O.I.V. (Organizzazione Indipendente di Valutazione) ha comunicato con l’unità nota del 10 novembre u.s., l’avvio dell’indagine, per l’anno in corso, sul benessere organizzativo del personale dell’Amministrazione, nonché sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione da parte del personale del proprio superiore gerarchico.

Il questionario conforme al modello, predisposto dalla CiVIT, sarà disponibile on line – nell’area riservata della rete **intranet** di questo Dipartimento nella sezione “**CiVIT – Benessere organizzativo**”, dal 1° al 31 dicembre 2015.

Tanto per opportuna informazione e notizia di codeste Organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Filippi



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Prot. 014929/15
Class. A.1.8.4.e)

Roma, 11 0 NOV. 2015

Dipartimento per le Politiche del Personale
dell'Amministrazione Civile
e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Ufficio IV Relazioni sindacali

12 NOV. 2015

PROTOCOLLO

014929/014 - 2531

Al Dipartimento per le politiche del personale
dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali
e finanziarie

- Ufficio IV - Relazioni sindacali
(politichepersonale.relazioniisindacali@pec.interno.it)

Al Presidente del Comitato Unico di Garanzia
(comitatounicodigaranzia@interno.it)

OGGETTO: Realizzazione di indagini sul "benessere organizzativo" del personale dipendente, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del d.lgs. n. 150/2009.

Nel corso dell'anno 2013 - come noto - è stata effettuata, per la prima volta e secondo le modalità a suo tempo definite dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), l'indagine sul benessere organizzativo del personale "contrattualizzato" (dirigenti di Area I, personale del "comparto Ministeri"), dell'Amministrazione, nonché sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione, da parte del personale, del proprio superiore gerarchico.

L'indagine, che ha preso le mosse da una significativa "area campione", nell'anno 2013 ha interessato il Dipartimento per gli affari interni e territoriali e il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie e le Prefetture - UTG nell'ambito delle regioni Piemonte, Lombardia, Toscana, Lazio, Campania, Puglia e Sicilia, nell'anno 2014 è stata dedicata a strutture caratterizzate da profili di analisi sostanzialmente omogenei e, pertanto, il monitoraggio è stato attuato presso i cinque Dipartimenti del Ministero e presso tutte le Prefetture-UTG.

Per l'anno in corso, nella logica di portare a compimento un sistema di indagine con profili di analisi estesi alla globalità del personale interessato, si è ritenuto di rendere generale la rilevazione, estendendola anche ai dirigenti di Area I e al personale del Comparto Ministeri in servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione del Sig. Ministro e presso le articolazioni periferiche dell'Amministrazione della Pubblica Sicurezza.

GM



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'indagine sarà effettuata secondo le indicazioni rese, a suo tempo, dalla CiVIT con documento del 29/5/2013, garantendo i principi di anonimato della rilevazione e di trasparenza dei risultati, resi pubblici in forma aggregata.

In relazione alle intese intercorse con il Responsabile dell'Ufficio IV: innovazione tecnologica per l'amministrazione generale, la compilazione del questionario – conforme al modello omogeneo per tutte le Amministrazioni, predisposto dalla CiVIT per consentire l'uniformità dell'analisi e la comparabilità dei risultati - sarà effettuata *on line* rendendo disponibile il documento all'interno dell'area riservata della rete *intranet* del Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie nella sezione "Benessere organizzativo".

Nell'ambito della procedura il personale interessato inoltrerà *on line* il questionario secondo modalità non difforni da quelle utilizzate negli anni precedenti che assicureranno la già evidenziata esigenza di anonimato.

Il questionario sarà disponibile *on line* dal 1° al 31 dicembre 2015.

Il Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie è pregato di avviare il percorso informativo con le organizzazioni sindacali interessate, in relazione a quanto stabilito dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il Presidente dell'OIV
(Linardi)