



**CIRCOLARE N.1**  
**2 gennaio 2025**

**QUANTA FRETTA MA DOVE CORRI..DOVE VAI ????**

NoiPa con la nota allegata comunica che sul cedolino di gennaio 2025 applicherà un nuovo acconto con le stesse modalità usate per il cedolino dicembre 2023.

E' ovvio che così sarà difficile comprendere l'importo complessivo spettante con il nuovo contratto.

Rimaniamo perplessi su questo modo di agire.

Viene dato un acconto senza che sia stata firmata un'ipotesi di contratto, viene dato un secondo acconto senza che sia stato sottoscritto il contratto definitivo.

Non vi meraviglia tanta generosità nell'elargizione di quella che, alla fine, non sarà una grande somma???

Abbiamo un'unica certezza che, la matematica non è un'opinione, dal 1.1.2025 i dipendenti delle funzioni centrali sono più poveri per la perdita del 10% del potere di acquisto dei loro redditi.

Con un'inflazione al 16% il contratto restituisce il 6%.

**Questi sono fatti non opinioni!!!**



## Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI  
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE

**OGGETTO:** Applicazione dell'art. 1, commi 27, 28 e 29 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, rinnovo contratti pubblici.

Si comunica che questa Direzione ha provveduto, con lavorazione centralizzata, ad applicare nel sistema NoiPA, sulla rata di gennaio 2025, la misura dell'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, incrementato di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale, come previsto dall'art. 1, commi 27, 28 e 29 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, per il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

### PERSONALE INTERESSATO

L'applicazione riguarda tutto il personale a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle amministrazioni statali, nonché il personale delle amministrazioni di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 gestite in NoiPA.

Nello specifico la lavorazione riguarda tutto il personale dirigente e non dirigente e il personale in regime di diritto pubblico destinatario di specifici provvedimenti negoziali appartenente ai seguenti comparti:

- Comparto Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici, Enti ex art. 70 del D.lgs. 165/2001 (CNEL, ANSFISA-ANSV) sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Istruzione e Ricerca sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Funzioni Locali sulla base dei CCNL in vigore

1

- Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico sulla base dei DPR in vigore
- Carriera Diplomatica sulla base del DPR in vigore
- Carriera Prefettizia sulla base del DPR in vigore

### ASSEGNI TABELLARI

Ai sensi dell'art. 1, della legge 30 dicembre 2023, n. 213, commi 27, 28 e 30, l'assegno di tipo stipendiale, con codice 975 come da [tabella assegno](#) in allegato, potrà essere segnalato dagli operatori ove necessario.