



CIRCOLARE N.19

15 marzo 2007

PROTOCOLLI D'INTESA RELATIVI AL
FENOMENO DELL'IMMIGRAZIONE E
ALL'APPLICAZIONE DELL'ART. 36 DELLA
LEGGE 121/81

Si comunica che siamo stati convocati domani per la sottoscrizione dei protocolli d'intesa che di seguito si trascrivono e che rappresentano i primi concreti risultati scaturiti dall'incontro avuto con il Ministro Amato e CGIL, CISL e UIL in data 16 febbraio u.s.

* * * *



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE

E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Umane

Ufficio Relazioni Sindacali

PROTOCOLLO D'INTESA

VISTO l'art. 36 della legge L.1.4.1981 n. 121, concernente l'ordinamento della Pubblica sicurezza ove si prevede che "all'espletamento delle funzioni di carattere amministrativo, contabile e patrimoniale" si provveda con personale appartenente ai ruoli dell'Amministrazione civile dell'interno;

CONSIDERATO che la disposizione sopra richiamata non ha ancora trovato completa applicazione presso gli *uffici* dell'Amministrazione della pubblica sicurezza;

CONSIDERATO che, sulla base dell'incarico conferitogli dal Vice Ministro On.le Marco MINNITI e dal Sottosegretario di Stato Cons. Alessandro PAJNO, il Capo del Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie ha istituito un gruppo di studio con il compito di delineare entro 90 giorni, in raccordo con il Dipartimento della pubblica sicurezza, un quadro conoscitivo e prospettico della situazione, con l'indicazione di concrete ipotesi che conducano ad una più compiuta attuazione dell'art.36 della legge 1 aprile 1981, n.121;



LE PARTI CONVENGONO:

al termine dei lavori affidati al gruppo di studio sopra richiamato, le parti si incontreranno per l'esame delle indicazioni emerse, al fine di individuare criteri per la quantificazione nonché per l'ottimale utilizzo del personale dell'Amministrazione civile negli Uffici della Pubblica sicurezza, in relazione all'articolazione interna ed alle attività delle singole strutture, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 della legge n. 30 del 28 febbraio 1981, a 121.

L'Amministrazione si impegna, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, a porre in essere ogni misura idonea alla copertura dei posti che saranno ritenuti necessari al fine di pervenire alla realizzazione dell'ipotesi formulata, nel quadro di una programmazione delle relative procedure che dovranno essere completate nell'arco di un quadriennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS
FP/CGIL
FPS/CISL
UIL/ PA
CONF SAL/UNSA
FLP
FEDERAZIONE INTESA



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Direzione Centrale per le Risorse Umane
Ufficio Relazioni Sindacali

PROTOCOLLO D'INTESA

Preso atto dell'esigenza di riconfermare il ruolo del Ministero dell'Interno, a tutela della sicurezza e della libertà dei cittadini, assicurando la piena funzionalità delle Prefetture-UTG; considerato l'impegno determinante del personale appartenente all'Amministrazione Civile dell'Interno, nelle diverse strutture del Ministero, con particolare riferimento agli Sportelli Unici per l'immigrazione;

LE PARTI CONVENGONO:

sulla opportunità che, anche con riferimento all'iniziativa governativa di riforma della legge in materia di immigrazione, attualmente in fase di predisposizione, venga posta in essere ogni idonea iniziativa per garantire il graduale incremento dell'organico del personale contrattualizzato dell'Amministrazione civile dell'Interno.

L'auspicato incremento potrebbe così articolarsi:

- 650 unità per la stabilizzazione dei lavoratori precari mediante concorso riservato nella posizione economica B1, secondo criteri coerenti con la normativa vigente;



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale Ministero dell'Interno

- 200 unità nell'area C, posizioni economiche C2 e C3;
- 200 unità nella posizione economica B1 da reclutarsi mediante una sessione straordinaria di riqualificazione riservata alla posizione economica A1;
- 200 unità nella posizione economica B1 mediante reclutamento dall'esterno;
- sull'opportunità di reperire adeguate risorse finanziarie che consentano di incrementare il Fondo unico di amministrazione del personale dell'Amministrazione Civile di almeno 4 milioni di euro l'anno, con l'obiettivo di incentivare la professionalità e l'impegno richiesto anche per per l'espletamento dei compiti sempre più gravosi che fanno carico a tale personale.

Per la copertura dei relativi oneri l'Amministrazione si impegna a porre in essere tempestivamente ogni iniziativa necessaria.

Per quanto riguarda l'individuazione dei responsabili degli sportelli unici per l'immigrazione, l'Amministrazione si impegna ad affrontare il problema congiuntamente ai Ministeri competenti al fine di riesaminare l'intera organizzazione delle strutture stesse.

per l'Amministrazione

per le OO.SS.
FP/CGLL
FPS/CISL
UIL/ PA
CONFSAL/UNSA
FLP
FEDERAZIONE INTESA