



CIRCOLARE N.169

23 dicembre 2021

MEMORANDUM

Al fine di evitarvi fibrillazioni prenatalizie riteniamo opportuno darvi alcune informazioni:

- 1) le graduatorie provvisorie delle progressioni economiche usciranno entro e non oltre il 31 dicembre. Il rispetto di tale data consentirà ai colleghi utilmente collocati di essere inquadrati nella nuova fascia economica dal 1.1.2021 e di veder corrisposti gli arretrati entro il 30.6.2022. **Non aspettatevi la graduatoria entro domani.**
- 2) Le posizioni organizzative anno 2022 sono di imminente pubblicazione.
- 3) Vi confermiamo che il combinato disposto tabella E1 e dichiarazione congiunta n. 10, dell'ipotesi del nuovo CCNL appena sottoscritta, consentiranno, con decorrenza 1.1.2021, il rispetto degli impegni assunti dal Ministro con Uilpa, Cgil e Cisl in materia di aumento dell'indennità di amministrazione, **non ascoltate gli uccellacci del malaugurio.**
- 4) E' stata approvata la graduatoria del concorso a 2736 funzionari amministrativi, di cui 550 destinati al Ministero dell'Interno.
Ad inizio anno chiederemo un incontro, unitamente a Cgil e Cisl, per chiedere all'amministrazione che in fase di assegnazione dei vincitori si tenga conto delle istanze di trasferimento del personale già in servizio. Analoga attenzione metteremo per tutte le assunzioni che potrebbero avvenire nel corso dell'anno preannunciate dall'Amm.ne.
Auspichiamo che questo sia l'inizio di un percorso virtuoso che freni le criticità pazzesche di tutti gli uffici del Ministero dell'Interno, nessuno escluso. **Sono anni che insistiamo sulle assunzioni ma il blocco del turnover speriamo che non ci abbia fatto imboccare già la strada del non ritorno.**

5) In considerazione delle grandi novità introdotte dal nuovo CCNL la Segreteria nazionale organizzerà una videoconferenza con i soli coordinatori provinciali Uilpa Interno per approfondire ed analizzare i contenuti del contratto. Rimaniamo a disposizione nei mesi di febbraio e marzo per eventuali videoconferenze provinciali e regionali che vorrete organizzare.

Purtroppo l'attuale situazione ci impedisce di svolgere il nostro lavoro in presenza, modalità che rappresenta il modo più efficace ed efficiente di rapportarsi ai lavoratori.

Cogliamo l'occasione per augurare a tutti un felice Natale e uno splendido 2022.

