



**CIRCOLARE N. 49**

**27 marzo 2021**

**REMEMBER**

Vi trasmettiamo l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del FRD anno 2020 che contiene la norma programmatica che consentirà con decorrenza 1.1.2021 una nuova tornata di progressioni economiche.

**Riteniamo utile farvi rilevare che è la quarta progressione economica consecutiva, risultato unico nel panorama dei Ministeri.**

Vi trascriviamo i numeri dei colleghi beneficiari delle precedenti procedure:

**ANNO 2018**  
**5700**

**ANNO 2019**  
**4290**

**ANNO 2020**  
**4890**

Pertanto con i **4863** numeri previsti per il 2021 non solo si riuscirà a raggiungere la totalità dei colleghi in servizio, con pochissime eccezioni, ma vi sarà un gran numero di colleghi che potrà aspirare ad un ulteriore progressione oltre quella raggiunta nel triennio.

Questo risultato è stato ottenuto grazie alla solitaria attività di Uilpa Cgil e Cisl che hanno convinto i vertici politici ed amministrativi, ottenendo negli anni risorse economiche da destinare a tali fini.

Tali traguardi sono stati ottenuti con il confronto con tutti i Governi che si sono succeduti, il che dimostra che la nostra attività non è condizionata da pregiudizi politici ma è tesa solo al miglioramento della situazione economica dei lavoratori. Analogamente alle precedenti progressioni l'iter, che dovrà concludersi entro e non oltre il 31.12.2021, necessita di altri passaggi, firma dell'accordo stralcio 2021, emanazione del bando di concorso, pubblicazione delle graduatorie.

**Un altro impegno che ci vedrà protagonisti è il raggiungimento della totale equiparazione della nostra indennità con l'indennità di amministrazione della Giustizia.**

A tal fine, nel corso del 2020, l'attuale Ministro Lamorgese è riuscita ad ottenere con due distinti provvedimenti un finanziamento di euro 10.000.000.

A questo importo andrà aggiunta la quota parte di 72.000.000 di euro spettanti al Ministero dell'Interno previsti dalla Legge di Bilancio anno 2020.

Affinché ciò si realizzi occorre che il Mef spacchetti i 72 milioni facendo affluire materialmente tali risorse.

Solo al termine di tale adempimento saremo in grado di comunicare i nuovi importi dell'indennità di amministrazione.

### **Ulteriori risultati positivi sono stati ottenuti nel corso del 2020 e 2021 per far affluire nuove risorse al FRD anno 2020 e anno 2021.**

Nell'anno 2020 siamo riusciti ad ottenere per il solo personale dell'Amm.ne civile dell'Interno euro 727.000 di risorse stabili, sui risparmi del Dipartimento della P.S., che quindi potranno essere utilizzate, in aggiunta alle altre risorse stabili già stanziata con provvedimenti normativi, anche per un ipotetica 5° progressione economica con decorrenza 1.1.2022; per tale ipotesi le risorse economiche già ci sono ma la destinazione sarà subordinata a modifiche introdotte dall'approvazione di un eventuale accordo sul nuovo ordinamento professionale. Inoltre nel FRD anno 2021 affluiranno 11.997.000 ottenuti dai risparmi derivati dalla mancata erogazione dei buoni pasto e dello straordinario anno 2020 a causa della pandemia. Abbiamo evitato che tali risorse andassero disperse. Tali somme potranno essere spese anche all'introduzione di nuove forme di welfare (polizze sanitarie, contributo per asili, ecc.)

**Questa è l'attività finalizzata ad ottenere miglioramenti economici di Uilpa Cgil e Cisl Ministero Interno**, nel contempo il Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, firmato il 10 marzo 2021 dal Presidente Draghi, dal Ministro Brunetta e da Pierluigi Bombardieri per la UIL, Maurizio Landini per la CGIL e Luigi Sbarra per la CISL, ha aperto nuovi scenari sulla politica sindacale del lavoro pubblico. Tale accordo consentirà l'emanazione, da parte del Ministro della funzione pubblica, dell'atto di indirizzo all'Aran che ufficializzerà l'inizio delle trattative per giungere alla sottoscrizione del Contratto Funzioni Centrali anno 2019 – 2021.

Inoltre, nel 2020 ci siamo concentrati per ottenere, con enormi difficoltà iniziali, dovendo superare le resistenze dell'amministrazione, l'introduzione dei protocolli di sicurezza che probabilmente hanno evitato un numero di lutti ben maggiore di quelli che hanno colpito la nostra Amm.ne.

**Rimarranno sempre nei nostri cuori i colleghi colpiti dalla maledetta pandemia.**

Quest'ultima che ha costretto a velocizzare l'introduzione di nuove forme di lavoro, ci ha però fatto comprendere come sia possibile conciliare l'efficienza lavorativa con le condizioni di vita personali e familiari.

Finita l'emergenza tali nuove forme dovranno costituire modalità alternative e parallele rispetto all'unica tipologia di lavoro del passato, quello in presenza.

Lo strumento per ottenerle saranno i POLA, che purtroppo incontreranno sicuramente ostacoli da parte di una dirigenza non adatta alle novità con una mentalità arcaica e non manageriale.

Dovremo usare tutto il nostro equilibrio per garantire diritti a coloro che utilizzeranno il lavoro a distanza, evitando che alcuni colleghi cialtroni intendano questo strumento come un modo per sottrarsi ai propri doveri.

Quei colleghi che con il loro comportamento, spesso tollerato dai Dirigenti, anche in presenza, danneggiano l'immagine e la dignità della quasi totalità dei dipendenti pubblici.

**Abbiamo ritenuto opportuno fare un piccolo riassunto delle iniziative e dei risultati ottenuti da Uilpa Cgil e Cisl e degli obiettivi che ancora ci prefiggiamo in quanto l'esperienza ci insegna che all'avvicinarsi delle RSU inizieranno le fantasmagoriche promesse del + uno permanentemente mai realizzate che caratterizzano l'attività di alcuni nostri competitor.**

**Un esempio valga per tutti, e per farlo dovremmo usare la voce fantozziana, della ...Famosa doppia indennità di P.s....**

**Purtroppo approfittano della memoria corta dei colleghi.**

**Questo è il motivo del titolo del nostro comunicato.**

**A futura memoria.**



## *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

### **IPOSTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020**

Il giorno...del mese di ....dell'anno 2021, si è svolto, in modalità videoconferenza, un incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

**VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2016/2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018;

**CONSIDERATE** le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

#### **LE PARTI CONCORDANO:**

##### **Art. 1**

##### **Fondo risorse decentrate**

Le risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, allo stato ammontanti ad euro **13.686.851,19** come riportato nel prospetto allegato "A", sono utilizzate per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 76 e dall'art. 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018.

##### **Art. 2**

##### **Utilizzo del Fondo risorse decentrate**

1. Le risorse di cui all'articolo 1 sono utilizzate per:

a. finanziare turni di reperibilità, presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, così di seguito specificati:

- 425 turni per tutte le esigenze di reperibilità, compresi i CAPI (Centri Assistenziali di Pronto Intervento), per ciascuna delle Prefetture-Uffici
-



## *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

**Territoriali del Governo** per un importo massimo quantificato in Euro 1.065.913,00, comprensivi degli oneri di Stato, come riportato nel prospetto allegato "B";

- finanziare **turni di reperibilità presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in Euro 106.099,00, al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "C";

Per i suddetti turni, trova applicazione la disciplina contrattuale, prevista dall'art. 20, del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate, secondo quanto previsto con Accordo sottoscritto il 15 maggio 2019:

- Per un turno di reperibilità di 12 ore è corrisposta una indennità di Euro 18,00. Per turni di durata inferiore alle 12 ore, la predetta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore e viene corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del 10 per cento.
- L'indennità di reperibilità di cui al presente comma non compete durante l'orario di servizio, a qualsiasi titolo prestato.

b. finanziare **turnazioni presso gli Uffici centrali** sede di contrattazione per un importo quantificato in € 14.096,00 al lordo degli oneri a carico dello Stato, come riportato nel prospetto allegato "D".

Per le suddette turnazioni, si applicherà la disciplina prevista dal citato art. 19 del CCNL Funzioni Centrali, con le modifiche e integrazioni di seguito indicate ai punti 1 e 2, secondo quanto previsto con Accordo sottoscritto il 15 maggio 2019:

1. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
- d) turno festivo infrasettimanale: ulteriore maggiorazione oraria del 10% rispetto a quanto previsto alle lettere b) e c).



## *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. L'indennità di cui al punto 1), è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

c. finanziare - per il personale inquadrato nella III area - le posizioni organizzative, di cui all'art.18 del CCNL 1998-2001, per un importo massimo quantificato in € 132.700,00, al lordo degli oneri a carico dello Stato. Il valore dell'indennità spettante per lo svolgimento dell'incarico di posizione organizzativa è determinato in € 2.500,00, importo lordo dipendente. Le somme definitive da attribuire per le singole posizioni organizzative sono determinate sulla base dei mesi in cui le prestazioni sono state effettivamente rese.

d. erogare premi e trattamenti economici ai dipendenti in base all'apporto individuale ed organizzativo, in relazione ai risultati conseguiti in termini di performance individuale ed organizzativa, secondo gli importi indicati nell'allegato "E" per una somma complessiva, comprensiva degli oneri a carico dello Stato, pari a € 9.693.970,55, così distinta:

- euro 3.840.034,52, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale, nella percentuale del 30 per cento delle risorse di cui all'art. 76, comma 4, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, comprensiva della maggiorazione del 30 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.
- Euro 5.853.936,03, al lordo degli oneri dello Stato, per premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018;

Le predette risorse sono destinate ad incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi, nonché la corrispondenza alle esigenze dei cittadini e dell'utenza, nel quadro degli obiettivi assegnati alle strutture interessate, attinenti al ciclo della performance (Nota integrativa al Bilancio di previsione dello Stato; Direttiva generale per l'attività amministrativa e per la gestione del Ministro dell'Interno relativa all'anno 2020; Piano della performance) tenendo anche conto del Sistema di Misurazione e di Valutazione in uso presso l'Amministrazione. L'erogazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente, che assume carattere incentivante ed è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di performance organizzativa ed individuale, come previsto nell'art. 77, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, avviene sulla base dei seguenti criteri:



## Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

-per la performance organizzativa: l'ammontare del premio riconosciuto al personale tiene conto: a) del grado di raggiungimento degli obiettivi riferiti a ciascun centro di responsabilità, come rilevato dal ciclo della performance, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-target- degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento; b) e dell'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato). È determinato in misura differenziata sulla base dei seguenti parametri:

punteggio da 0 a 50	0
punteggio da 51 a 75	0,80
punteggio da 76 a 94	0,90
punteggio da 95 a 100	1

-per la performance individuale: l'ammontare del premio riconosciuto al personale è determinato in misura differenziata e tiene conto dei seguenti parametri:

Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ad una quota non superiore al 20 % del personale soggetto alla valutazione della performance, che consegua il punteggio massimo, pari a 100 per la prestazione eccellente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti, ai sensi dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex equo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.



## *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

e. finanziare il **Fondo Unico di Sede**, di cui all'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 4, del citato CCNL Funzioni Centrali, assegnando a ciascuna sede di R.S.U. una somma direttamente proporzionale al numero delle unità effettivamente in servizio al 31.12.2019, per una somma pari ad € 105,37 annui pro-capite al netto degli oneri a carico dello Stato, che assorbe un importo quantificato in € 2.487.072,64, al lordo degli oneri dello Stato, come riportato nell'allegato "F". Tali risorse dovranno essere destinate alla produttività.

f. remunerare **le attività rese dal personale assegnato all'Autorità di Gestione responsabile dell'attuazione del Programma Nazionale Servizi di Cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti**, secondo gli importi di cui all'allegato "G". L'erogazione di tali risorse, in quanto aggiuntive rispetto ai vincoli derivanti dalle vigenti norme di finanzia pubblica, è comunque destinata ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza. Il compenso individuale sarà corrisposto sulla base di criteri di misurazione dei risultati, determinati ai sensi delle normative vigenti, in relazione alla partecipazione alle attività finalizzate al conseguimento degli obiettivi annuali del Programma Nazionale. I destinatari del compenso individuale di cui alla presente lettera sono esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo Unico di Sede.

### **Art. 3**

#### **Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2021**

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 4863 unità.

2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza economica 1° gennaio 2021 e il relativo onere finanziario, pari a euro 10.067.049,61, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021.





## Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO A+B
TERZA AREA	DA F6 A F7	€ 2.834,26	133	€ 376.956,58
	DA F5 A F6	€ 2.897,44	126	€ 365.077,44
	DA F4 A F5	€ 2.612,88	842	€ 2.200.044,96
	DA F3 A F4	€ 3.802,37	424	€ 1.612.204,88
	DA F2 A F3	€ 2.182,38	373	€ 814.027,74
	DA F1 A F2	€ 1.181,77	172	€ 203.264,44
SECONDA AREA	DA F5 A F6	€ 962,03	462	€ 444.457,86
	DA F4 A F5	€ 1.181,57	792	€ 935.803,44
	DA F3 A F4	€ 1.866,48	919	€ 1.715.295,12
	DA F2 A F3	€ 2.321,51	482	€ 1.118.967,82
	DA F1 A F2	€ 2.282,83	112	€ 255.676,96
PRIMA AREA	DA F2 A F3	€ 989,67	20	€ 19.793,40
	DA F1 A F2	€ 913,16	6	€ 5.478,96
			4.863	€ 10.067.049,61



## *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE  
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

### **Art. 4**

#### **Clausola finale**

Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dalle precedenti clausole del presente accordo, ad esclusione di quelle di cui all'allegato "G", sono utilizzate per incrementare il Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, mentre le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire successivamente al presente accordo nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 sono impiegate per incrementare la quota destinata ai premi per la produttività individuale relativa al Fondo risorse decentrate 2020.

### **Art. 5**

#### **Risoluzione di controversie**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

**Per l'Amministrazione**  
Il Vice Capo Dipartimento Vicario  
(Nicolo)

**Per le Organizzazioni Sindacali**

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

USB

## IPOTESI DI ACCORDO

### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

STANZIAMENTO LORDO	€ 24.053.043,00
- Quota di cui all'Accordo stralcio del 29 settembre 2020	<u>-€ 11.280.191,81</u>
	€ 12.772.851,19
+ STANZIAMENTO PAC	€ 187.000,00
	<u>€ 12.959.851,19</u>
+ Art.1, c. 152, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	€ 727.000,00
IMPORTO DISPONIBILE	<u>€ 13.686.851,19</u>

	LORDO DIPENDENTE	ONERI A CARICO DELLO STATO	TOTALE LORDO STATO
REPERIBILITA' PREFETTURE - UTG	803.250,00	262.663,00	1.065.913,00
REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI	79.954,66	26.144,34	106.099,00
TURNAZIONI UFFICI CENTRALI	10.622,75	3.473,25	14.096,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	100.000,00	32.700,00	132.700,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE	2.893.771,30	946.263,22	3.840.034,52
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	4.411.406,20	1.442.529,83	5.853.936,03
FONDO DI SEDE	1.874.206,96	612.865,68	2.487.072,64
QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PER ATTIVITA' ESPLETATE A FAVORE DELL' ALL'AUTORITA' DI GESTIONE SUPPLETIVE RISPETTO ALLE ISTITUZIONALI fatto salvo che le somme non attribuite saranno riversate al P.A.C.	140.919,37	46.080,63	187.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>10.314.131,24</b>	<b>3.372.719,95</b>	<b>13.686.851,19</b>

22/03/2021

### REPERIBILITA' PREFETTURE - UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO

QUOTA REPERIBILITA'	SEDI	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
€ 7.650,00	105	€ 803.250,00	€ 262.663,00	€ 1.065.913,00

22/03/2021

**REPERIBILITA' UFFICI CENTRALI**

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER REPERIBILITA'
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 31.400,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 4.500,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 44.054,66
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 79.954,66</b>
<b>ONERI STATO</b>	<b>€ 26.144,34</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 106.099,00</b>

**TURNAZIONI UFFICI CENTRALI**

UFFICI CENTRALI	QUOTA PER TURNAZIONI
Dipartimento Pubblica Sicurezza	€ 2.400,00
Dipartimento Affari Interni e Territoriali	€ 0,00
Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	€ 0,00
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del soccorso pubblico e difesa dei civili	€ 8.222,75
Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.622,75</b>
<b>ONERI STATO</b>	<b>€ 3.473,25</b>
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>€ 14.096,00</b>

**PREMI PER LA PERFORMANCE****PERFORMANCE INDIVIDUALE**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
17.807	€ 162,51	2.893.771,30	946.263,22	3.840.034,52

valore medio procapite del premio individuale € 162,51

maggiorazione del 30% del valore medio procapite(stimato per una quota del personale pari al 20%) € 48,75

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA MEDIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
17.807	€ 247,73	4.411.406,20	1.442.529,83	5.853.936,03

TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
7.305.177,51	2.388.793,04	9.693.970,55

22/03/2021

Dir.ne Centr.  
Risorse Finanziarie e Strumentali

ALLEGATO F

**FONDO DI SEDE**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
17.787	€ 105,37	1.874.206,96	612.865,68	2.487.072,64

22/03/2021

**QUOTA DESTINATA AL PERSONALE PER ATTIVITA' ESPLETATE A FAVORE DELL' ALL'AUTORITA' DI GESTIONE  
SUPPLEMENTIVE RISPETTO ALLE ISTITUZIONALI fatto salvo che le somme non attribuite saranno riversate al  
P.A.C. (100%)**

NUMERO UNITA'	QUOTA UNITARIA	TOTALE	ONERI STATO	TOTALE LORDO STATO
20	€ 7.045,97	140.919,37	46.080,63	187.000,00

numero unita' da verificare



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE  
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE  
Ufficio IV Relazioni Sindacali

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato, in data 24 marzo 2021, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto Funzioni Centrali per un incontro concernente l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.

Visti gli esiti della riunione sopra richiamata;

LE PARTI CONCORDANO  
quanto segue:

1. L'Amministrazione si impegna ad assumere ogni utile iniziativa finalizzata ad incrementare il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022.
2. In sede di ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, saranno stanziati € 200.000,00, oltre gli oneri di Stato, per il finanziamento delle posizioni organizzative.
3. A tal fine, ferma restando la disciplina contrattuale vigente, il valore della relativa indennità sarà individuato in € 2.500 annui per n. 40 posizioni e in € 1.250 annui per n. 80 posizioni.

Roma,

Per l'Amministrazione  
Il Vice Capo Dipartimento Vicario  
Prefetto Maria Grazia Nicolò

Per le OO.SS.:  
CGIL/FP  
CISL/FP  
UIL/PA  
CONFINTESA FP  
CONFSAL UNSA  
FLP  
USB