



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento Nazionale**  
**Ministero Interno**

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: [www.uil-interno.it](http://www.uil-interno.it) e-mail [interno@uilpa.it](mailto:interno@uilpa.it)

**CIRCOLARE N. 16**  
**26 febbraio 2019**

**COMUNICATO UNITARIO**



**SISTEMA DI VALUTAZIONE**

*Di male in peggio*

Dopo l'ultima riunione svoltasi in data 5 febbraio 2019 e senza convocare alcun nuovo incontro con il sindacato, in data 20 febbraio 2019 il dipartimento per le politiche del personale ha emanato una circolare sul sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, la quale peraltro è trasmessa soltanto ieri.

Increduli ... abbiamo fatto fatica a leggere il contenuto della stessa. Vediamo perché.

FP Cgil, Cisl FP e Uil PA, da mesi ormai, hanno chiesto di:

- modificare il d.m. 16 agosto 2016 (*così come peraltro prescrive la legge*). E' stato fatto? No;
- precisare che l'assegnazione al valutando degli obiettivi di gruppo o individuali è obbligatoria. E' stato fatto? No;
- i termini stabiliti devono essere considerati perentori. E' stato fatto? No;
- il mancato rispetto della procedura e delle tempistiche da parte del valutatore dovrà incidere sulla valutazione annuale del dirigente/valutatore. E' stato fatto? No;
- così come stabilisce la legge, occorre adottare il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa. E' stato fatto? No.

Esaminiamo, invece, le "innovazioni" contenute nella circolare:

- nel testo si cita per ben due volte la performance organizzativa. Non si capisce quale, visto - come detto - che non è stata adottata;
- nei documenti allegati si cita ancora impropriamente il ccnl comparto ministeri, che non esiste più, in quanto nel febbraio 2018 è stato sottoscritto il ccnl comparto funzioni centrali;
- nel decreto di composizione del consiglio di conciliazione si prevede che i rappresentanti dell'amministrazione in seno al citato consesso sono ben cinque, elevabili addirittura a sette. Non si comprendono le motivazioni.

Il d.m. 16 agosto 2016 stabilisce che *"si procederà, anche su richiesta delle organizzazioni sindacali, ad una revisione periodica del presente documento ..."* Ad oggi, nonostante le reiterate richieste, non è stato possibile procedere in tal senso.

FP Cgil, Cisl FP e Uil PA ritengono tutto ciò inaccettabile e per questo motivo lanciano un appello: *"A.A.A. cercansi ..."*.

Roma, 26 febbraio 2019

FP CGIL  
Adelaide Benvenuto

CISL FP  
Paolo Bonomo

UIL PA  
Enzo Candalino