



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento Nazionale**  
**Ministero Interno**

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: [www.uil-interno.it](http://www.uil-interno.it) e-mail [interno@uilpa.it](mailto:interno@uilpa.it)

**CIRCOLARE N. 119**

**26 OTTOBRE 2018**

**COMUNICATO UNITARIO**



**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE**

**Irresponsabili o inadeguati ?**

Una delle definizioni della parola irresponsabile è “*colui che non è o non può essere considerato responsabile di qualcosa o di qualcuno*”.

Giustappunto ... si tratta di quello che è emerso in occasione della valutazione del personale per l'attività svolta nell'anno 2017?

Verifichiamolo: in moltissimi casi non sono stati assegnati gli obiettivi, invece quando è stato fatto gli stessi non erano minimamente misurabili, le procedure e le tempistiche indicate nel decreto dell'agosto 2016 sono state disattese, norme e sentenze sulla materia completamente ignorate, senza considerare poi l'attività del consiglio di conciliazione ...

Chi ha ricevuto danni da tutto ciò? I lavoratori interessati certamente, mentre ai relativi dirigenti, valutatori di prima e di seconda istanza, anche a fronte di responsabilità evidentissime, non è successo niente. Non hanno avuto e non avranno alcun tipo di sanzione.

La solita commedia all'italiana. Nel nostro Paese, infatti, è sempre più raro trovare qualcuno che si assume la responsabilità delle proprie azioni o della propria inerzia.

Al contrario, è molto più semplice praticare quello che sembra lo sport preferito da molti: lo scaricabarile, ossia dare la responsabilità di qualcosa ad altri.

Abbiamo segnalato per tempo quello che poteva accadere, che poi puntualmente è successo. Ma nessuno ha fatto nulla.

Vogliamo parlare del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa?

Il d.lgs. n. 74 del 2017 ha innovato in modo significativo il sistema della performance, stabilendo che alla relativa misurazione e valutazione sono collegati anche gli indicatori relativi all'ambito organizzativo (*di ufficio, per intendersi*), ai quali è attribuito un peso rilevante nella valutazione complessiva.

Ebbene, nel silenzio totale sull'argomento, abbiamo scritto al ministero il 30 maggio 2018, nessuna risposta. Abbiamo riscritto il 17 settembre 2018, ancora nulla.

Sempre in tema di valutazione della performance individuale, visto l'esito negativo del primo anno di applicazione del sistema, e rilevato che ormai siamo quasi a fine anno, in data 12 ottobre 2018 abbiamo sollecitato la convocazione del già richiesto incontro, perché non è possibile replicare anche per l'attività del 2018, e per gli anni a seguire, quello che è accaduto per il 2017, e pertanto si rende necessario modificare - con urgenza - il decreto dell'agosto 2016. Ad oggi non è pervenuta alcuna risposta.

Ora basta.

Esigiamo una immediata convocazione!

Roma, 26 ottobre 2018

FP CGIL

Adelaide Benvenuto

CISL FP

Paolo Bonomo

UIL PA

Enzo Candalino