



CIRCOLARE N. 109
13 OTTOBRE 2018

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE**



Roma, 12 ottobre 2018

Al Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del
personale dell'amministrazione civile
e per le risorse strumentali e
finanziarie
Ufficio IV – Relazioni sindacali

Oggetto: sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale.

Si fa seguito alla nota in data 20 settembre 2018 concernente il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato non dirigente dell'amministrazione civile dell'Interno.

Al riguardo, nel ribadire il giudizio negativo sull'esito del primo anno di applicazione del sistema in argomento, anche in riferimento alle criticità ed incongruenze riscontrate nell'applicazione della procedura di conciliazione, FP Cgil, Cisl FP e Uil PA trasmettono le proposte di modifica al decreto ministeriale di data 10 agosto 2016 e sollecitano la convocazione del già richiesto incontro sulla materia.

All. n. 1

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Enzo Candalino

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

D.m. 10 agosto 2016

Le proposte di modifica

Procedura di valutazione.

L'assegnazione al valutando degli obiettivi di gruppo o individuale è obbligatoria e deve essere conforme alle disposizioni normative sulla materia, con particolare riferimento alla loro misurabilità (*sentenza della Corte dei conti, sezione giurisdizionale per la regione Lazio, n. 71 di data 3 ottobre 2017, pubblicata in data 6 febbraio 2018*).

Il mancato rispetto delle modalità e delle tempistiche indicate nel decreto da parte del valutatore incideranno sull'esito della valutazione annuale del dirigente/valutatore stesso e sulla relativa retribuzione di risultato individuale nell'anno di riferimento.

Procedura di conciliazione.

Il consiglio di conciliazione è sostituito dal collegio arbitrale, quale organo di vertice centrale di riferimento.

Il mancato rispetto delle modalità e delle tempistiche indicate nel decreto da parte del responsabile/presidente del collegio incideranno sull'esito della valutazione annuale del dirigente generale stesso e sulla relativa retribuzione di risultato individuale nell'anno di riferimento.

Performance organizzativa.

Si ribadisce che nell'ambito del ministero dell'Interno occorre adottare anche il sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa (*vedi note sindacali in data 30 maggio e 17 settembre 2018*).

Roma, ottobre 2018