Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno
Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905 06/48930547
Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 107
10 ottobre 2018

PARTONO LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

FATTI NON PAROLE

Domani sottoscriveremo l'accordo allegato che consentirà il passaggio ad una posizione economica superiore ad 1/3 dei colleghi.

Ci vuole coraggio a firmare un accordo sapendo che, come al solito, ci sarà qualcuno che aizzerà gli scontenti, essendo rimasti esclusi i 2/3 del personale.

Ma questa firma per noi rappresenta il ritorno alla normalità dopo anni di blocco della contrattazione sia nazionale che integrativa.

Ora abbiamo utilizzato tutte le risorse disponibili ma se gli impegni assunti dal Sottosegretario On. Sibilia saranno mantenuti, come con la soluzione trovata nel D.L. 113 DEL 4.10.2018 per scongiurare la chiusura delle 23 Prefetture,
il Fua sarà incrementato.
Il tal modo potremo prevedere progressioni economiche che nell'arco di pochi anni interesseranno tutti i colleghi.

Invitiamo tutti a seguire l'evolversi delle procedure concorsuali.
L'Amministrazione emanerà a breve il bando per i concorsi e i colleghi potranno partecipare inviando le domande in via telematica al fine di poter ufficializzare le graduatorie entro il 31.12.2018, adempimento necessario affinchè la decorrenza del nuovo inquadramento economico sia 1.1.2018.

NOI NON FACCIAMO FACILI DEMOGOGIE MA COSTRUIAMO MATTONE SU MATTONE I NOSTRI RISULTATI.
FIRMIAMO I CONTRATTI POSSIBILI … PURTROPPO NON QUELLI DESIDERABILI….

PER LE FAVOLE CI PENSANO GLI ALTRI

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 6161/BIS/PE- 2219 Roma, 10 OTT. 2018

- FP/CGIL
- FP/CISL
- UIL/PA
- CONFSAL/UNSA
- CONFINTESA FP
- FLP

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo stralcio per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018.

Si trasmette la bozza dell'Accordo indicata in oggetto, corredata dei relativi allegati, significando che la data di sottoscrizione di detti documenti è fissata al giorno **giovedì 11 ottobre alle ore 12,00** (piano III, stanza n. 36).

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Giallongo

All.

ir

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

Il giorno del mese di dell'anno 2018, in una sala del Palazzo Viminale, si sono incontrate la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTO l'art. 3 dell'Accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, sottoscritto in data 25/06/2018, con il quale le parti hanno concordato di programmare, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2018, un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 5.700 unità, per un onere complessivo pari a euro 12.743.727,23, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018.

CONSIDERATE le attuali disponibilità del Fondo risorse decentrate di Amministrazione per l'anno 2018;

RITENUTO opportuno destinare in via prioritaria una quota delle risorse attualmente disponibili relative alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di Amministrazione, per l'anno 2018, al finanziamento di progressioni economiche interne alle aree;

RITENUTO altresì di destinare ad un successivo accordo integrativo la quota rimanente e le risorse che si renderanno ulteriormente disponibili per l'esercizio finanziario 2018;

VISTI gli artt. 7 e 77 del sopra citato CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;

VISTA l'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse attualmente disponibili del fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018 sottoscritta il 12 luglio 2018;

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTA la certificazione rilasciata dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno in data 3 settembre 2018;

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato – IGOP prot. nr. 219771 dell'8 ottobre 2018 con la quale è stato espresso il nulla osta all'ulteriore corso dell'ipotesi in questione;

VISTA, altresì, la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali-Servizio Contrattazione Collettiva, nr. 67293 del 9 ottobre 2018 con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1
Fondo risorse decentrate di amministrazione

L'importo relativo alle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate di amministrazione per l'anno 2018 , allo stato ammontanti ad euro 22.288.592,00, come riportato nell' allegato "A", è utilizzato per la quota e le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dagli artt. 7 e 77 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018.

Art. 2
Progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2018

Dall'ammontare del Fondo risorse decentrate di amministrazione 2018 è individuata la somma di euro 12.743.727,23, a valere sulle risorse consolidate del citato Fondo al fine di finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree pari a 5.700 unità, la cui decorrenza sarà al 1° gennaio 2018.

La quota rimanente delle risorse consolidate del citato Fondo e le eventuali economie confluiranno nell'ambito delle ulteriori risorse destinate al successivo accordo integrativo di cui in premessa.
La percentuale di personale interessato alla procedura in argomento, nel rispetto dell'art. 23 del d.lgs. 150/2009, risulta limitata al 31,05 % e, comunque, non superiore al 50% del totale delle unità in servizio, pari a 18.360.
L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti sono individuati nell'unito prospetto "B" che, allegato al presente accordo, ne costituisce parte integrante. Tali contingenti sono comprensivi delle posizioni economiche da riservare al personale che presta servizio nell'ambito degli uffici del Ministero dell'Interno che hanno sede nella provincia autonoma di Bolzano, per un numero corrispondente alle unità di personale individuate nel citato allegato "B".
I criteri per l'attribuzione degli sviluppi economici sono definiti nell'allegato "C".

Art. 3
Risoluzione di controversie

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

Per l'Amministrazione
Il Capo Dipartimento
Prefetto Luigi Varratta

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL/UNSA

FLP

IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE ATTUALMENTE DISPONIBILI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DI AMMINISTRAZIONE PER L'ANNO 2018

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018		
	-AMMONTARE DELLE RISORSE CONSOLIDATE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**EURO 22.288.592,00**

PASSAGGI ECONOMICI INTERNI ALLE AREE

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO [A]	UNITA' DI PERSONALE [B]	*di cui per i ruoli di Bolzano (Comm Gov.)*	*di cui per i ruoli di Bolzano (Questura e altri Uff. P.S.)*	TOTALE ANNUO LORDO STATO A x B
TERZA AREA	DA F6 A F7	€ 2.798,25	168			€ 470.106,00
	DA F5 A F6	€ 2.868,17	165		*1*	€ 473.248,05
	DA F4 A F5	€ 2.584,74	181	*1*		€ 467.837,94
	DA F3 A F4	€ 3.762,62	1.136	*3*	*1*	€ 4.274.336,32
	DA F2 A F3	€ 2.169,77	405	*2*	*1*	€ 878.756,85
	DA F1 A F2	€ 1.171,09	432	*3*	*2*	€ 505.910,88
SECONDA AREA	DA F5 A F6	€ 952,84	216			€ 205.813,44
	DA F4 A F5	€ 798,93	617	*3*		€ 492.939,81
	DA F3 A F4	€ 1.869,81	967	*5*	*3*	€ 1.808.106,27
	DA F2 A F3	€ 2.319,18	980	*1*	*5*	€ 2.272.796,40
	DA F1 A F2	€ 2.280,83	363		*1*	€ 827.941,29
PRIMA AREA	DA F2 A F3	€ 987,49	28	*1*	*2*	€ 27.649,72
	DA F1 A F2	€ 911,53	42			€ 38.284,26
			5.700	*[19]*	*[16]*	€ 12.743.727,23

ALL. B

Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali

Allegato "C"

Progressioni economiche all'interno delle aree

Criteri

1. Le graduatorie delle procedure di cui al presente decreto sono formate a seguito della valutazione dei seguenti titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2017.

A) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale prima

1) TITOLI DI STUDIO (max 50 punti)

- viene valutato il titolo di studio di livello più elevato.
- i punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.

– Diploma d'istruzione secondaria di primo grado	40 punti
– Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale	43 punti
– Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale	45 punti
– Diploma universitario - Laurea triennale	48 punti
– Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	50 punti

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale prima, in quella equiparata nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nella fascia retributiva inferiore dell'Area funzionale prima, in quella equiparata nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

c. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'interno:

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

a. Giudizio eccellente	punti 50
b. Giudizio ottimo	punti 49
c. Giudizio adeguato	punti 48
d. Giudizio inadeguato	punti 0

B) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale seconda

1) TITOLI DI STUDIO (max 50 punti)

- viene valutato il titolo di studio di livello più elevato.
- i punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.

– Diploma d'istruzione secondaria di primo grado	40 punti
– Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale	43 punti
– Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale	45 punti
– Diploma universitario - Laurea triennale	48 punti
– Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale	50 punti

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale seconda, in quella equiparata nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'Interno nelle fasce retributive inferiori dell'Area funzionale seconda, in quelle equiparate nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

c. Punti 0,50 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nelle fasce retributive dell'Area funzionale inferiore rispetto a quella di appartenenza, in quelle nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

d. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'interno;

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

a.	Giudizio eccellente	punti 50
b.	Giudizio ottimo	punti 49
c.	Giudizio adeguato	punti 48
d.	Giudizio inadeguato	punti 0

C) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale terza

1) TITOLI DI STUDIO (max 50 punti)

Nella categoria 1a) viene valutato il titolo di studio di livello più elevato. I punteggi attribuiti ai titoli di studio nella predetta categoria non vengono sommati.

1a) Titoli di studio

- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale	40 punti
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale	42 punti
- Diploma universitario e laurea di primo livello non richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	43 punti
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale, non richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	45 punti
- Laurea di primo livello e diploma universitario richiesti per l'accesso dall'esterno al profilo professionale posseduto	45 punti
- Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale richiesti per l'accesso dall'esterno nel profilo professionale posseduto	47 punti

1b) Titoli *post lauream* (max 3 punti)

- Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute attinente per materia al profilo professionale posseduto	1 punto
- Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente	

riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione o abilitazioni professionali attinenti per materia al profilo professionale posseduto 2 punti

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale terza, in quella equiparata nella corrispondente Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nelle fasce retributive inferiori dell'Area funzionale terza, in quelle equiparate nella corrispondente Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

c. Punti 0,50 per ciascun anno di servizio svolto nell'Amministrazione civile dell'interno nelle fasce retributive delle Aree funzionali inferiori rispetto a quelle di appartenenza, in quelle nelle corrispondenti Aree A e B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;

d. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto nelle Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'Interno;

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

a. Giudizio eccellente punti 50
b. Giudizio ottimo punti 49
c. Giudizio adeguato punti 48
d. Giudizio inadeguato punti 0