



CIRCOLARE N. 53
22 maggio 2018

PROGRESSIONI ECONOMICHE 2018

Vi inviamo la convocazione ricevuta con l'allegata bozza dei criteri proposti dall'amm.ne.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE
E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio Relazioni Sindacali

Prot. n. OM. 6161/bis/2-2-PE – 1417/2

Roma, 21 maggio 2018

CGIL FP
CISL FP
UIL PA
CONFSAL UNSA
CONFINTESA FP

OGGETTO: Progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2018.

Si comunica che nella giornata di **martedì 29 maggio p.v.**, presso la stanza 10, sita al II piano del Palazzo Viminale, si terrà un incontro concernente l'argomento in oggetto indicato, secondo il seguente programma:

ore 10,00 – CGIL FP – CISL FP – UIL PA;

ore 10,30 – CONFINTESA FP

ore 10,45 – CONFSAL UNSA.

Si allega, al riguardo, la bozza dei criteri.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Giallongo



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni sindacali

Criteria progressioni economiche all'interno delle Aree 2018

Le graduatorie delle procedure di progressione economica all'interno delle Aree sono formate a seguito della valutazione dei seguenti titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2017.

A) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale prima

1) TITOLI DI STUDIO (max 50 punti)

- viene valutato il titolo di studio di livello più elevato.
 - i punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.
- | | |
|---|----------|
| – Diploma d'istruzione secondaria di primo grado | 35 punti |
| – Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale | 40 punti |
| – Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale | 42 punti |
| – Diploma universitario Laurea triennale | 45 punti |
| – Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale | 50 punti |

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

- a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale I, in quella equiparata nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva inferiore dell'Area funzionale I, in quella equiparata nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- c. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'interno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni sindacali

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

| | |
|------------------------|----------|
| a. Giudizio eccellente | punti 50 |
| b. Giudizio ottimo | punti 49 |
| c. Giudizio adeguato | punti 48 |
| d. Giudizio inadeguato | punti 0 |

B) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale seconda

1) TITOLI DI STUDIO (max 50 punti)

- viene valutato il titolo di studio di livello più elevato.
 - i punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.
- | | |
|---|----------|
| – Diploma d'istruzione secondaria di primo grado | 35 punti |
| – Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale | 40 punti |
| – Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale | 42 punti |
| – Diploma universitario Laurea triennale | 45 punti |
| – Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale | 50 punti |

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

- a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale II, in quella equiparata nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva inferiore dell'Area funzionale II, in quella equiparata nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- c. Punti 0,50 per ciascun anno di servizio svolto nelle fasce retributive dell'Area funzionale inferiore rispetto a quella di appartenenza, in quelle nella corrispondente Area A e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE

Ufficio IV Relazioni sindacali

- d. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto in Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'interno.

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

- | | |
|------------------------|----------|
| a. Giudizio eccellente | punti 50 |
| b. Giudizio ottimo | punti 49 |
| c. Giudizio adeguato | punti 48 |
| d. Giudizio inadeguato | punti 0 |

C) Passaggi da una fascia retributiva all'altra nell'ambito dell'Area funzionale terza

1) TITOLI DI STUDIO E CULTURALI (max 50 punti)

- viene valutato il titolo di studio di livello più elevato.
 - i punteggi attribuiti ai titoli di studio non vengono sommati.
- | | |
|--|----------|
| - Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi triennale | 40 punti |
| - Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado conseguito al termine di un corso di studi quadriennale o quinquennale | 42 punti |
| - Diploma universitario e Laurea di primo livello generici | 43 punti |
| - Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale generici | 45 punti |
| - Laurea di primo livello e diploma universitario richiesti per l'accesso dall'esterno del profilo professionale posseduto | 45 punti |
| - Diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica, laurea magistrale richiesti per l'accesso dall'esterno del profilo professionale posseduto | 47 punti |
| - Master universitario di primo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute | 1 punto |
| - Master universitario di secondo livello rilasciato da Università legalmente riconosciute o diplomi rilasciati da Scuole di specializzazione o abilitazioni professionali | 2 punti |



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Ufficio IV Relazioni sindacali

2) ESPERIENZA PROFESSIONALE (max 50 punti)

- a. Punti 3 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva di appartenenza dell'Area funzionale III, in quella equiparata nella corrispondente Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- b. Punti 1 per ciascun anno di servizio svolto nella fascia retributiva inferiore dell'Area funzionale III, in quella equiparata nella corrispondente Area C e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- c. Punti 0,50 per ciascun anno di servizio svolto nelle fasce retributive dell'Area funzionale inferiore rispetto a quella di appartenenza, in quelle nella corrispondente Area B e nelle corrispondenti qualifiche funzionali di provenienza;
- d. Punti 0,25 per ciascun anno di servizio svolto nelle Amministrazioni pubbliche diverse dall'Amministrazione civile dell'interno;

3) VALUTAZIONE PERSONALE ANNO 2017 (max 50 punti)

- | | |
|------------------------|----------|
| a. Giudizio eccellente | punti 50 |
| b. Giudizio ottimo | punti 49 |
| c. Giudizio adeguato | punti 48 |
| d. Giudizio inadeguato | punti 0 |

