



**CIRCOLARE N. 32**  
**28 marzo 2018**

**OTELMA LO AVEVA PREVISTO**

E' arrivato a conclusione il procedimento per la valutazione delle performance anno 2017 e come avevamo previsto, con le nostre numerose circolari di questi anni, gli effetti principali sono stati: la divisione dei colleghi, l'insipienza di molti dirigenti e la conseguente ulteriore demotivazione dei lavoratori.

Un provvedimento che nella testa del legislatore doveva accrescere l'efficienza gratificando i meritevoli si sta dimostrando un boomerang.

Ribadiamo per l'ennesima volta che l'attuale organizzazione del lavoro impedisce delle valutazioni basate su parametri oggettivi e nei fatti è lasciata unicamente alle decisioni individuali dei dirigenti, che essendo umani sono fallibili.

Poiché le valutazioni del 2017 potrebbero essere uno degli elementi per le progressioni economiche all'interno delle aree, i colleghi sono particolarmente sensibili e preoccupati.

Vi rinviamo alle nostre circolari precedenti per le modalità e la tempistica delle impugnative rimanendo come segreteria nazionale a disposizione **dei soli iscritti** per rappresentarli innanzi al Consiglio di Conciliazione, ultimo organo competente per le impugnative.

Al termine della vicenda trarremo i dovuti elementi per proporre alternative alla procedura adottata.

Rimaniamo profondamente convinti che l'unico modo sia annullare la norma che prevede questo scontro senza rinnegare l'idea di premiare i meritevoli, ma quelli che veramente lo sono.