



CIRCOLARE N. 10
19 GENNAIO 2018

CONSIGLIO DI CONCILIAZIONE

L'Amministrazione ha costituito il Consiglio di Conciliazione.

E' l'organismo a cui i colleghi potranno ricorrere in caso di una non condivisione delle valutazioni ricevute nel 2017.

Vi rinviamo alla nostra circolare n. 17/2017 che contiene procedure e modalità di realizzazione del percorso valutativo.

Vi ricordiamo la delicatezza e l'importanza della valutazione per l'anno 2017 perche sarà quella posta a base per le progressioni economiche del 2018.

Poichè in tale organismo è prevista l'assistenza di un rappresentante sindacale, la Uilpa Interno tutelerà esclusivamente i propri iscritti trattandosi di tutela individuale.



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE
STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio IV Relazioni Sindacali**

Prot. n. OM. 6161/Bis/2/2-162

Roma, 17 gennaio 2018

- ⇒ FP/CGIL
- ⇒ CISL/FP
- ⇒ UIL/PA
- ⇒ CONFSAL/UNSA
- ⇒ CONFINTESA FP
- ⇒ FLP
- ⇒ USB-PI

OGGETTO: Sistema di valutazione della performance individuale del personale di livello non dirigenziale dell'Amministrazione Civile dell'Interno. Costituzione del Consiglio di Conciliazione.

Per informazione, si trasmette copia della nota n. 997 in data odierna, pervenuta dall'Ufficio V - Valutazione della Direzione Centrale per le Risorse Umane, concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Gialloggio

All.

ir



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE, DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
Ufficio V - Valutazione

Roma, (data del protocollo)

All'Ufficio IV Relazioni Sindacali

S E D E
politichepersonale.relazioniindacali@pec.interno.it

OGGETTO: Sistema di valutazione della performance individuale del personale non dirigente dell'Amministrazione Civile dell'Interno. Costituzione del Consiglio di Conciliazione.

Per il successivo inoltro alle OO.SS. si trasmette, in allegato, la proposta di provvedimento di costituzione del Consiglio di Conciliazione, organo centrale di vertice previsto dal D.M. in data 10 agosto 2016, registrato alla Corte dei Conti il 14 settembre 2016, con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, di livello non dirigenziale, dell'Amministrazione Civile dell'Interno, entrato in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Il Dirigente dell'Ufficio

Antonio

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE Ufficio IV Relazioni Sindacali
17 GEN. 2018
Prot. n. 0116161/B.15.12.12-162

DL

Min.Int. - Uffici Diretta Collaborazione - U.D.C. - Ufficio V - Prot. Uscita N.000097 del 17/01/2018



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.M. in data 10 agosto 2016, registrato alla Corte dei Conti il 14 settembre 2016, con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, di livello non dirigenziale, dell'Amministrazione Civile dell'Interno, entrato in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2017, adottato al fine di promuovere una maggiore valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale inquadrato nelle aree funzionali;

CONSIDERATO che occorre procedere alla costituzione del Consiglio di Conciliazione, organo centrale di vertice che interviene, su richiesta dell'interessato, in caso di disaccordo sulla valutazione finale, fatto salvo l'eventuale ricorso agli ordinari strumenti giurisdizionali;

CONSIDERATO, altresì, che il suddetto Sistema espressamente dispone che il Consiglio di Conciliazione sia presieduto da un rappresentante apicale dell'Amministrazione, estraneo ai processi di valutazione.

RAVVISATA l'opportunità che la composizione del Consiglio di Conciliazione risulti tale da garantire i principi di "competenza tecnico-giuridica" e "imparzialità";

SENTITE le OO.SS. rappresentative della categoria interessata;

DECRETA

Art. 1

E' costituito presso l'Amministrazione Civile dell'Interno il "Consiglio di Conciliazione" previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale contrattualizzato, di livello non dirigenziale, dell'Amministrazione Civile dell'Interno.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 2

Il Consiglio è così composto:

Prefetto..... Capo dell'Ispettorato Generale di Amministrazione	Presidente;
Viceprefetto..... Dirigente dell'Ufficio V - Valutazione del Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Finanziarie e Strumentali	Componente effettivo;
Viceprefetto..... Dirigente dell'Ufficio.....	Componente supplente;
Dr..... rappresentante del Dipartimento Affari Interni e Territoriali	Componente effettivo;
Dr..... rappresentante del Dipartimento Affari Interni e Territoriali	Componente supplente;
Dr..... rappresentante del Dipartimento della Pubblica Sicurezza	Componente effettivo;
Dr..... rappresentante del Dipartimento della Pubblica Sicurezza	Componente supplente;
Dr..... rappresentante del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	Componente effettivo;
Dr..... rappresentante del Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione	Componente supplente;
Dr..... rappresentante del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile	Componente effettivo;
Dr..... rappresentante del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile	Componente supplente;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Dr. Componente effettivo;
rappresentante del Dipartimento per le Politiche del Personale
Dr. Componente supplente;
rappresentante del Dipartimento per le Politiche del Personale

Art. 3

I componenti del Consiglio di Conciliazione restano in carica un anno e possono essere rinnovati nell'incarico.

Art. 4

La partecipazione al Consiglio di Conciliazione è a titolo gratuito e non dà luogo alla corresponsione di gettoni di presenza, di compensi o altre indennità di alcun tipo.

Art. 5

Sono incaricati di svolgere le funzioni di segretario effettivo e supplente, rispettivamente il funzionario amministrativo e il funzionario amministrativo

IL CAPO DIPARTIMENTO
Varratta

DL