



CIRCOLARE N. 71
9 novembre 2016

LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO

Come ogni anno, all'avvicinarsi del 31 dicembre, inizia una ridda di notizie sulla sorte dei colleghi lavoratori a tempo determinato.

Riteniamo utile ribadire che il loro percorso di stabilizzazione è disciplinato dalle norme sul turn over che consentono ogni anno la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Nelle more il loro contratto è automaticamente prorogato. L'unica novità è rappresentata dal fatto che dopo i primi 99 stabilizzati l'amministrazione non ha proceduto ad effettuare tale adempimento per gli ulteriori 50. Ciò è accaduto a causa della norma che prevede prima di tale obbligo la riassegnazione del personale degli Enti soppressi, quali ad esempio gli ex provinciali.

Per tale riassegnazione dovremmo essere in dirittura finale e pertanto entro l'anno l'amm.ne potrà procedere alla stabilizzazione di altri 50 colleghi a tempo determinato.

Speravamo che la trattativa sulla possibilità di poter andare anticipatamente in pensione, rispetto ai parametri della Legge Fornero, portasse un risultato ben superiore rispetto a quello realizzato.

La Fornero è stata per la prima volta messa in discussione ma non modificata profondamente.

Se in futuro avremo un interlocutore più sensibile ed attento, che accolga le nostre proposte in materia di pensionamento anticipato e di opportunità di lavoro per i nostri giovani, la soluzione definitiva della trasformazione di tutti i contratti in essere a tempo determinato, nella ns. amministrazione, potrà avere un'immediata risposta.

MOBILITA'

Abbiamo ritenuto necessario sensibilizzare l'amm.ne sulla necessità che in caso di mobilità nei ns. ruoli di personale proveniente da Enti soppressi vengano trasferite non solo le risorse finanziarie relative al trattamento stipendiale ma anche quelle relative al trattamento accessorio in godimento.

Nell'ipotesi contraria, infatti, il ns. già magro fondo di amministrazione verrebbe suddiviso su un numero maggiore di lavoratori.

Su tale argomento inoltre rimaniamo in fiduciosa attesa dell'impegno assunto di attivare, normativamente, nuove fonti di finanziamento del fondo unico di amministrazione.



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento MINISTERO INTERNO

Piazza del Viminale 1 - 00184 Roma - tel. 06/46525905 - fax 06/4871073

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it -

Roma, 7 novembre 2016

Al Dipartimento per le politiche del Personale
dell'Amministrazione civile e per le risorse
Strumentali e finanziarie
Ufficio Relazioni Sindacali

SEDE

OGGETTO: ricognizione di disponibilità di posti da riservare al personale del Corpo Forestale dello Stato, ai sensi dell'art. 12, commi 3 e 4, del decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 177, recante "Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo Forestale dello Stato, ai sensi dell'art. 8, comma 1 lettera a), della legge 7 agosto 2015, 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

In relazione all'informativa del 18 ottobre 2016 relativa all'oggetto, si richiede di intervenire affinché nell'apposito D.P.C.M. con cui si provvederà al trasferimento delle risorse finanziarie, venga precisato che il trattamento economico contenga sia il trattamento fondamentale che l'accessorio al fine di consentire la corrispondente integrazione dei fondi di amministrazione.

Si ringrazia.

IL SEGRETARIO GENERALE
Vincenzo Candalino