



CIRCOLARE N. 70
11 agosto 2015

TRASFERIMENTI LEGGE 104/92

Vi trasmettiamo la circolare ricevuta dall'Amministrazione relativa ai prossimi trasferimenti che saranno disposti ai sensi della Legge 104/92.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Min.Int. DPPACRU Dir.Centr.Ris.Um.

Prot. Uscita del 05/08/2015

Numero: 0022902

Classifica: AP

Circolare n. 20 | RU



AI SIGG. PREFETTI DELLA REPUBBLICA	<u>LORO SEDI</u>
AL SIG. COMMISSARIO DELLO STATO PER LA REGIONE SICILIANA	<u>PALERMO</u>
AL SIG. RAPPRESENTANTE DEL GOVERNO PER LA REGIONE SARDEGNA	<u>CAGLIARI</u>
AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO NELLA REGIONE FRIULI-VENEZIA GIULIA	<u>TRIESTE</u>
AL SIG. PRESIDENTE DELLA REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA	<u>AOSTA</u>
AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI	<u>BOLZANO</u>
AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI	<u>TRENTO</u>

Oggetto: Trasferimenti disposti ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104-
Personale contrattualizzato a tempo indeterminato, di livello non di-
rigenziale dell'Amministrazione civile dell'Interno.

Si comunica che, nelle more del completamento del riassetto organiz-
zativo degli Uffici centrali e periferici dell'Amministrazione civile dell'Interno,
è intendimento di questa Amministrazione procedere al trasferimento del
personale contrattualizzato a tempo indeterminato, di livello non dirigenzia-
le, legittimato a fruire dei benefici di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104
e ss.mm.ii., inserito negli elenchi dei trasferimenti per altra sede provinciale.

Per effetto della disciplina attualmente vigente, com'è noto, la facoltà
del lavoratore, che effettivamente assiste un parente portatore di handicap,
di scegliere la sede di lavoro più vicina al domicilio del familiare, può trovare
accoglimento solo se risulta compatibile con le specifiche esigenze funzionali
dell'Amministrazione di appartenenza.

In tal senso, non può non assumere rilievo la attuale stringente situa-
zione di carenza di personale, causata dall'assenza di turn-over, che investe



Ministero dell'Interno

gli Uffici centrali e periferici, aggravata ulteriormente dalle nuove emergenze che vedono sempre più impegnata in prima linea questa Amministrazione, in particolare in materia di immigrazione e gestione dell'accoglienza dei profughi, di ordine e sicurezza pubblica in considerazione dell'acuirsi del fenomeno del terrorismo internazionale, etc.

Tali circostanze devono necessariamente essere tenute in considerazione all'atto dell'esame delle istanze acquisite.

Pertanto - nel presupposto che nell'organico provinciale della sede richiesta deve registrarsi la necessaria vacanza di posto corrispondente al profilo ricoperto - al fine di non compromettere la funzionalità degli Uffici cedenti con eccessivo depauperamento di risorse umane, si procederà al trasferimento dei dipendenti che assistono familiari con disabilità grave, il cui specifico profilo professionale è presente con una copertura pari almeno al 60%, al netto dell'uscita, della dotazione organica di sede, e con una consistenza di organico complessiva dell'Ufficio, riferita al personale contrattualizzato non inferiore al 60%, sempre al netto dell'uscita.

Per i dipendenti disabili in situazioni di gravità ovvero con handicap ai sensi dell'art. 21 della citata legge 104/92, tenuto conto del maggior disagio in cui versano, si procederà al trasferimento in presenza di una copertura nello specifico profilo professionale pari almeno al 40% della dotazione organica di sede ed una consistenza d'organico complessiva dell'Ufficio, pari almeno al 50%, entrambe le percentuali sempre al netto dell'uscita.

Verranno prese in considerazione le richieste di trasferimento pervenute a questa Direzione Centrale sino al 15 luglio 2015 ed inserite negli elenchi pubblicati sul sito intranet.

Si precisa che in detti elenchi generali sono presenti anche coloro i quali hanno manifestato la disponibilità al trasferimento ma che, allo stato, non possono essere trasferiti poiché non risulta la necessaria vacanza di posto in organico corrispondente nella sede di destinazione e/o assegnati a sedi di servizio il cui organico risulta coperto in percentuali inferiori rispetto a quelle indicate nella presente circolare.

Nel caso di verbali con rivedibilità ovvero di verbali già scaduti, l'Amministrazione procederà, nelle more del nuovo accertamento ed in presenza dei criteri suindicati, al trasferimento temporaneo del dipendente, con decadenza, ai sensi del comma 7 bis cit. art.33, dall'assegnazione qualora in sede di revisione vengano meno le condizioni richieste dalla norma per la legittima fruizione dei benefici previsti dalla legge 104/92.

Segnatamente agli elenchi generali di disponibilità ai trasferimenti in ambito comunale, per esigenze organizzative, al momento, i trasferimenti saranno limitati ai dipendenti disabili in situazioni di gravità ovvero con invalidità ai sensi del citato art. 21, tenendo conto del doppio requisito, di pro-



Ministero dell'Interno

filo e di consistenza d'organico complessivo riferita al personale contrattualizzato, nelle suindicate percentuali (40% e 50%).

Si prega di voler portare il contenuto della presente circolare a conoscenza di tutto il personale dell'Amministrazione Civile dell'Interno in servizio presso gli uffici periferici dislocati nella provincia, anche se temporaneamente in servizio presso una sede diversa da quella di appartenenza, o momentaneamente assente (per maternità, malattia, ferie, permessi, in part-time, comando o per altri motivi).

Si resta in attesa di cortese cenno di assicurazione.

II CAPO DIPARTIMENTO
VARRATTA