



CIRCOLARE N. 21

10 marzo 2015

**BENESSERE ORGANIZZATIVO
Che delusione!!!**

Nelle frequenti riunioni ci viene chiesto di utilizzare strumenti moderni di protesta rispetto all'onerosa partecipazione allo sciopero.

Noi siamo sempre attenti alle richieste dei colleghi e vi avevamo invitati, memori dello scarso risultato ottenuto dall'email richieste dalla Madia, di utilizzare il monitoraggio sul "benessere organizzativo" per far risaltare il malumore che pervade i nostri uffici.

Era un'occasione ghiotta, tramite anche l'anonimato necessario, avendo fra di noi non molti "Riccardo cuor di leone", di esprimere un giudizio sui propri dirigenti.

Siamo consapevoli, e più volte lo abbiamo scritto sulle nostre circolari, del modo errato e non trasparente con cui sono state compilate le schede di valutazione.

Con il monitoraggio ritenevamo di farci interpreti del vostro malessere suggerendovi un modo efficace con cui valutare in maniera adeguata, pienamente adeguata e spessissimo non adeguata, la Dirigenza.

Vi trascriviamo la nota del Presidente dell'O.I.V: che rispondendo con celerità alla nostra nota di cui alla circolare n. 18/2015 evidenzia che i partecipanti al monitoraggio sono passati dall'8,15 all' 5,96.

Ringraziando di vero cuore questa minoranza restiamo in attesa di ulteriori suggerimenti sul modo per contrastare il clima di demonizzazione dei dipendenti pubblici.

Purtroppo molti hanno deciso di ricorrere al Mahatma Gandhi per nobilitare la loro resistenza passiva.



Ministero dell'Interno

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Prot. OIV 190/15
Class. A.1.8.4 e)

Roma, - 6 MAR. 2015

All'Unione Italiana Lavoratori Pubblica
Amministrazione
Coordinamento Ministero Interno
(interno@uilpa.it)

e, p.c. Dipartimento per le politiche del personale
dell'Amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie
- Ufficio IV – Relazioni sindacali
(politichepersonale.relazionisindacali@pec.interno.it)

OGGETTO: Realizzazione dell'indagine sul "benessere organizzativo" del personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 5, d.lgs. n. 150/2009.
Circolare OIV n. 934-14 del 10.11.2014.

In riferimento alla nota del 26 febbraio u.s. di codesto Sindacato, si comunica che la preparazione dei dati relativi all'indagine sul "benessere organizzativo" del personale dipendente è in via di ultimazione ed è quindi prossima la pubblicazione nella sezione *Amministrazione trasparente* – sottosezione *Performance* del sito istituzionale dell'Amministrazione.

In attesa di rendere note le risultanze dell'indagine in oggetto, si anticipa che la partecipazione del personale interessato è stata particolarmente modesta, nonostante l'indagine abbia riguardato, per l'anno 2014, una platea più ampia rispetto a quella dell'anno precedente. La rilevazione infatti è stata rivolta al personale in servizio presso i cinque Dipartimenti e presso le Prefetture-UTG e i due Commissariati del Governo di Trento e Bolzano, per un totale di n. 11.701 dipendenti interessati. Hanno partecipato all'indagine solo 697 unità che rappresentano il 5,96 % del personale interpellato, percentuale inferiore a quella dell'anno scorso, pari all'8,15%.

I dati saranno contestualmente inoltrati al Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie per la valutazione e la eventuale attivazione di azioni di miglioramento.

Il Presidente dell'OIV
(Linardj)

