



CIRCOLARE N. 67
30 maggio 2025

MEMORANDUM

A questo punto dell'anno riteniamo opportuno informarvi sui temi che devono essere conclusi in questo periodo, precisando che la scrivente O.S. non essendo firmataria del CCNL Funzioni centrali 2022-2024, per i motivi più volte esposti, non è al momento destinataria di informazione confronto e contrattazione.

Per quanto riguarda i primi due istituti la Uilpa ha presentato ricorso contro le amministrazioni che hanno dato un'interpretazione estensiva della norma.

Ma grazie al successo delle nostre liste, nelle elezioni RSU, ci siederemo ai tavoli di contrattazione periferica in oltre l'80 % delle sedi interessate.

Questa situazione ci sta spronando ad un sempre un maggior impegno grazie anche ad un sinergico rapporto con tutti i coordinatori e tutti gli iscritti.

Elenchiamo ora i temi ancora aperti:

- 1) Entro breve termine dovrà essere siglato l'accordo sul FRD 2024 con eventuale norma programmatica per le progressioni economiche con decorrenza 1.1.2025.
E' importante che il tutto si concluda con un accordo stralcio 2025 definitivo da sottoscrivere entro il 31.12.2025 per non perdere gli arretrati;
- 2) siamo in attesa che vengano pubblicate le graduatorie di coloro che hanno partecipato alle procedure con decorrenza 1.1.2024, per ben 3279 unità, il pagamento avverrà come sempre a novembre-dicembre dell'anno in corso;
- 3) l'accordo per lo Smart Working e il Coworking sperimentale doveva essere in vigore fino al 31.3.2026 ma le modifiche del CCNL e la fine della fase sperimentale hanno reso necessario l'apertura di un confronto per le modifiche. Il nostro giudizio è stato già espresso con circolare n.31 del 5 marzo 2025;
- 4) finalmente a giorni dovrebbe terminare il lavoro per concretizzare le nuove regole sulla mobilità ordinaria. Dalla pubblicazione dei risultati i colleghi avranno 10 giorni per chiedere eventuali modifiche e l'Amm.ne 15 per accoglierle o respingerle. Ovviamente il nostro giudizio avverrà in base al risultato realmente ottenuto;
- 5) solleciteremo l'Amm.ne, appena dopo gli esiti della mobilità ordinaria, ad emanare il bando per la mobilità Legge 104/92 in quanto è trascorso il semestre previsto dal regolamento che disciplina la materia;

- 6) siamo ancora in attesa della risposta, che molti colleghi ci sollecitano, su come intende l'Amm.ne regolare la materia introdotta dall'ultima legge di bilancio per il trattenimento in servizio fino a 70 anni;
- 7) infine, a breve, conosceremo la sentenza sulla sospensione del concorso a n.1248 funzionari su base provinciale, auspicando che questo nuovo metodo di reclutamento sia più efficace di quello fallimentare del Ripam, infatti nonostante gli sforzi dell'amministrazione di attingere da tali graduatorie, moltissimi giovani continuano a rinunciare e a volte lo fanno dopo pochi mesi dall'entrata in servizio.

L'Amm.ne deve diventare più attrattiva e le strade sono obbligatoriamente 2: l'aumento del salario e l'introduzione massiccia di smart working e coworking che invece, in controtendenza con la modernità, molti dirigenti, per incapacità culturali e manageriali, respingono!!!

Sul piano economico diamo un giudizio molto positivo sullo stanziamento di 190 milioni del decreto PA per perequare i FRD.

Seguiremo attentamente e costantemente l'evoluzione di quanto vi abbiamo segnalato.