



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 195

14 novembre 2020

COMUNICATO UNITARIO
PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2020/2022

DATI DRAMMATICI
SCARSA VISIONE STRATEGICA
PROPOSTE INADEGUATE

“Della serie: continuiamo a farci del male ...”

Il dipartimento del personale (*non lo chiamiamo più “per le politiche del personale”, in quanto da tempo, purtroppo, tale attività non è più esercitata*) ha elaborato il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'amministrazione civile per il triennio 2020-2022, in assoluta autonomia. Senza avvertire l'esigenza, pertanto, di coinvolgere il sindacato, a dispetto peraltro di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

Si tratta di un documento di alta amministrazione, che dovrebbe ispirare l'azione del ministero in materia di personale per il breve-medio periodo, ma che necessariamente avrà ricadute significative anche per il lungo, in relazione alla capacità di assolvimento delle competenze istituzionali, sempre crescenti.

E' stato fatto? Vediamolo.

Innanzitutto l'analisi dei dati.

La dotazione organica complessiva (*teorica*) è pari a 22.159 unità, di cui 20.547 unità per il personale contrattualizzato, 1.411 per i dirigenti prefettizi e 201 per i dirigenti contrattualizzati.

Il personale in servizio, invece, alla data del 1° maggio 2020 è pari a 17.397 unità per il personale contrattualizzato, 1.106 per i dirigenti prefettizi e 152 per i dirigenti contrattualizzati, per un totale complessivo di 18.655 unità.

Di conseguenza, le vacanze sono pari a - 3.150 posti per il personale contrattualizzato, - 332 per i dirigenti prefettizi (*si badi bene, zero per i prefetti*) e - 49 per i dirigenti contrattualizzati, per un totale di - 3.531 scoperture.

Per inciso, il personale comandato presso altre amministrazioni è pari a 187 unità, dei quali 144 per il personale contrattualizzato, 33 dirigenti prefettizi e 5 dirigenti contrattualizzati. Il personale, invece, in comando presso il ministero dell'Interno è pari a 96 unità, ossia 85 unità di personale contrattualizzato e 11 dirigenti contrattualizzati (*non si conoscono le motivazioni ed i criteri di tali scelte*).

Il trend del personale in servizio dal 31 dicembre 2010 al 1° maggio 2020: personale contrattualizzato 19.998 - 17.397 = - 2.601 unità, dirigenti prefettizi 1.403 - 1.106 = - 297, dirigenti contrattualizzati 166 - 152 = - 14.

Per ciò che concerne il personale contrattualizzato, nel periodo di riferimento, le uniche immissioni in ruolo sono state: n. 613 unità per la stabilizzazione di operatori amministrativi (che erano già in servizio a tempo determinato, quindi, non possono essere considerate nuove assunzioni) e n.

410 funzionari amministrativi (per le commissioni nazionale del diritto di asilo e territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale), oltre a pochissime unità in mobilità in entrata.

Nulla (!) in confronto alle uscite.

L'età media del personale in servizio è di 55,8 anni.

Nei prossimi 10/12 anni il personale che sarà collocato in quiescenza sarà pari al 67,90%, mentre nel prossimo biennio le uscite saranno pari al 5,41% *(senza considerare quelle ulteriori che si potrebbero verificare in relazione alla cosiddetta "quota 100", non programmabili in quanto volontarie)*.

Vediamo i costi del personale *(solo stipendio, senza retribuzione accessoria e per incarichi vari)*: dirigenti prefettizi 122.743.714 di euro, dirigenti contrattualizzati 12.743.714 di euro e personale contrattualizzato 695.325.807 di euro *(sono numeri che non hanno bisogno di commenti ...)*.

Al 31 dicembre 2022 il fabbisogno di personale contrattualizzato ammonterà a 4.162 unità.

I concorsi autorizzati, ma non ancora espletati *(e non si comprende cosa si aspetta)* sono pari a 2.090 unità, dei quali n. 841 di III area, n. 1.229 di II area e n. 20 da riservare a Bolzano *(ex DPR n. 752/1976)*.

Concorsi banditi: 200 posti per dirigenti prefettizi *(oltre ai 93 consiglieri di prefettura assunti di recente e inquadrati nella qualifica di viceprefetto aggiunto)*, 21 dirigenti contrattualizzati e 350 funzionari amministrativi *(di cui al concorso unico per le amministrazioni centrali per complessivi 2.133 posti)*.

Degli oltre 2.000 posti autorizzati da circa due anni, ancora oggi non è possibile fare neanche la benché minima previsione su quando saranno effettuate le relative assunzioni.

Proposte di nuove assunzioni per il triennio 2020-2022 *(di cui il primo anno sta volgendo al termine con assunzioni pari a zero)*: n. 650 funzionari di III area, a fronte di centinaia e centinaia di uscite, unitamente ad ulteriori unità di dirigenti *(di cui se ne avverte la pressante esigenza ...)*.

In sintesi, come traspare in modo evidente dalla lettura del piano, diversa è l'attenzione riservata alle assunzioni dei dirigenti.

Questi sono i numeri nella loro cruda drammaticità!

Da troppo tempo al Viminale non c'è più una seria politica del personale dell'amministrazione civile.

Se non ci sarà una radicale inversione di tendenza, tra pochi anni rimarranno in servizio soltanto tanti prefetti ed altrettanti dirigenti prefettizi, che coordineranno loro stessi.

Auspicare l'incremento delle proprie retribuzioni è comprensibile, dedicare l'attenzione solo a questo è semplicemente da irresponsabili.

**FP Cgil, Cisl FP e Uil PA
chiedono immediati correttivi legislativi!**

Roma, 14 novembre 2020

FP CGIL
Adelaide Benvenuto

CISL FP
Paolo Bonomo

UIL PA
Enzo Candalino