



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento Nazionale
Ministero Interno

Piazza del Viminale 1 – 00184 Roma tel. 06/46525905

Sito web: www.uil-interno.it e-mail interno@uilpa.it

CIRCOLARE N. 168

1 ottobre 2020

Richiesta unitaria di proroga delle disposizioni in materia di tutela lavoratori “fragili”



Roma, 30 settembre 2020

Sen. Nunzia Catalfo
Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

On. Roberto Speranza
Ministro della Salute

R o m a

Oggetto: Proroga disposizioni in materia di tutela lavoratori “fragili”.

Egregi Ministri,

facciamo seguito alla nostra di pari oggetto dello scorso 6 agosto per evidenziare che a tutt’oggi non si intravede una soluzione per la tutela dei cosiddetti lavoratori fragili in assenza della proroga delle disposizioni contenute all’articolo 26 della legge 27 del 24 aprile 2020 (c.d. Decreto Cura Italia) e all’articolo 83 della legge 77 del 17 luglio 2020 (c.d. Decreto Rilancio).

Infatti in nessuna delle disposizioni legislative sia di proroga dello stato di emergenza (D.L. 83 del 30 luglio u.s.) e di introduzione di ulteriori misure (D.L. 104 del 14 agosto 2020 e D.L. 111 del 8 settembre 2020) e sulla base delle indicazioni pervenute dalla circolare INPS n. 13 del 4 settembre 2020, sono state introdotte le proroghe necessarie o le novazioni legislative utili a garantire la copertura retributiva e contributiva per i casi per i quali non è possibile rendere la prestazione lavorativa in presenza e nei casi dove non è possibile ricorrere alla prestazione di lavoro cosiddetta agile.

In considerazione della proroga dello stato di emergenza al 15 ottobre e della possibile estensione e visto il persistente e incrementato rischio epidemiologico è urgente individuare le necessarie forme di tutela.

Ci permettiamo di segnalare che nell’ambito della produzione emendativa, nelle attività svolte nella competente Commissione, sussistono proposte tendenti a garantire la necessaria copertura almeno fino al 31/12/2020.

Infine, dobbiamo porre alla vostra attenzione anche la difficile situazione riguardante i lavoratori e le lavoratrici genitori di figli al di sotto dei 14 anni relativamente agli strumenti di sostegno quali i congedi: occorre superare il riferimento contenuto in norma “all’interno del plesso scolastico” e definire in che termini garantire copertura ai genitori nei casi di sospensione cautelativa dell’attività didattica senza che siano intervenuti provvedimenti di isolamento fiduciario o di quarantena da parte della competente autorità sanitaria.

Auspichiamo un rapido intervento teso alla soluzione del problema e ci rendiamo disponibili per ogni approfondimento.

Cordiali saluti.

CGIL
R. Dettori

CISL
A. Colombini

UIL
I. Veronese